

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

22-05-2025 van 14.00 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080.

Verslag voor publicatie per mail vastgesteld op:

07-07-2025

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering.

b. Mededeling

De heer Guise heeft de volgende mededelingen:

- De heer De Pooter is unaniem, zowel door de selectiecommissie als door de adviescommissie, voorgedragen en daarmee per 01-06-2025 benoemd in de functie van Concern Controller.
- De naam van het Werkleerbedrijf is veranderd naar Werkontwikkelbedrijf. Landelijk krijgt het ontwikkelen binnen de SW bedrijven een meer prominente rol.
- Er is in samenwerking met de HZ een werkplaats Sociaal Domein opgestart. Studenten Social Work werken daarin samen met o.a. Orionis Walcheren, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties. Voor de Werkplaats Zeeland wordt als eerste onderzocht hoe mensen in het COA die al beschikken over een BSN nummer kunnen worden begeleid naar de arbeidsmarkt.
- Op de extra investering re-integratie zitten we nu al op 32 plaatsingen. De geprognostiseerde 40 gaan we zeker halen.
- Afdeling HR gaat onderzoeken of er binnen de organisatie animo is voor Kinderopvang. De heer Sips vraagt zich af waarom je dit binnen Orionis zou moeten organiseren en je niet van bestaande locaties gebruik kan maken. De heer Guise licht toe dat de landelijke problemen rondom Kinderopvang groot zijn, met lange wachtlijsten enz. Als de wens er is en we zijn in staat om dit in huis (met een externe partij) op te zetten, dan kan dat een welkome en

ALGEMEEN BESTUUR

vooral ook onderscheidende arbeidsvoorwaarde zijn. Uiteraard komt dit punt dan nog op de bestuurstafel terug.

- De heer Vader meldt dat het DB een regulier overleg met de Ondernemingsraad heeft gevoerd. Een aantal daar besproken onderwerpen is aanleiding voor het DB om de heer Guise hiervan op een later moment nog een uitgebreide terugkoppeling te geven.
- De heren Tuk en Vader geven aan zich enigszins gegeneerd te voelen vanwege de zeer lage opkomst onder raadsleden tijdens de gisteren gehouden Walcherse Commissie. De heer Louws stelt voor dat de griffies een volgende keer laten weten hoe groot de belangstelling is, zodat daar nog tijdig op geanticipeerd kan worden.
- De heer Louws meldt dat Middelburg is begonnen met het inrichten van een voorzieningenwijzer. Vlissingen is hier al eerder mee begonnen.
- Tevens geeft de heer Louws aan dat n.a.v. vragen in de Middelburgse commissie Maatschappelijke zaken over komende wetgeving over het niet-gebruik van regelingen e.d. er daarover na de zomer een verdiepende commissie wordt georganiseerd.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

03. Verslag vorige AB-vergadering

a. Verslag AB-vergadering 17-04-2025

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

a. 25 032A Nota AB Vaststellen Jaarstukken – bekrachtiging van het e-mail akkoord

Het AB kan jaarstukken pas vaststellen nadat deze voorzien zijn van een accountantsverklaring.

Deze was nog niet aanwezig bij het direct na het DB gehouden AB-overleg van 17-04-2025.

Dit besluit is achteraf dus als een voorlopig besluit aangemerkt.

Nadat de accountantsverklaring was afgegeven is het AB daarom wederom per e-mail een akkoord gevraagd. Dit akkoord is op 25-04 door het AB gegeven.

Deze aanvullende AB Nota 25 032A is bedoeld voor de bekrachtiging van het op 25-04-2025 door het AB per e-mail genomen besluit.

Besluitnummer: a20250522-01

1. Het AB stelt de jaarstukken vast
2. Het AB stelt de resultaatsbestemming vast. Deels ter dekking van de incidentele lasten uit de 2e Begrotingswijziging 2025 en deels ter dekking van de investering op re-integratie voor 2026.

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. Uitgebreide Kennismaking Methodisch Ontwikkelen

ALGEMEEN BESTUUR

In dialoog aan de hand van een presentatie van de heer Guise

Voor dit onderwerp heeft het gezelschap zich verplaatst naar het Trainingscentrum InZicht in het Werkontwikkelbedrijf.

Twee Klantmanagers Werk hebben uiteengezet wat er gedaan wordt gedurende de 3 weken dat de kandidaten aan deze training deelnemen. Onderdelen als de Skills training maar ook de GO (Goal Orientation) training en de beroepskeuze testen hebben zij uiteengezet. Er is gesproken over vertrouwen opbouwen en de stappen die de meeste deelnemers maken in afstemming met hun Klantmanager Werk.

De heer Guise heeft kort de cognitieve vaardigheidstraining op hoofdlijnen uiteengezet (Feuerstein) en hoe deze samenhangt met de eerder genoemde trainingen. Hij gaf uitleg over de gereedschapskist van 29 cognitieve vaardigheden waar we allemaal over beschikken, in combinatie met de 14 instrumenten die het programma Feuerstein biedt. De oefening die getoond werd maakte bij bestuurders direct duidelijk waar het bij onze kandidaten om gaat. Bijvoorbeeld dat je in je werk vaak ruimtelijk inzicht nodig hebt, maar dat niet iedereen daarover beschikt. En juist dat leren we onze kandidaten aan. Dit tezamen leidde tot veel enthousiasme bij de bestuurders die nu echt hebben kunnen zien hoe belangrijk het Methodisch Ontwikkelen is als onderdeel van de methode Werken naar Vermogen.

Tot slot heeft de heer Guise nog aangegeven dat op 17 juni een gelijksoortige workshop over dit onderwerp wordt gehouden voor 5 gemeenten (Rotterdam, Helmond, Tilburg, Gorinchem en Geldermalsen), Divosa en de VNG om deze kennis te delen. Ook 3 beleidsmedewerkers zijn hiervoor uitgenodigd.

06. Stand van zaken Regionaal Beraad (in Oprichting)

De heer Louws geeft aan dat Regionaal Beraad voorbereidend toewerkt naar een Regionaal Werk Centrum. Het overleg wordt uitgebreid met 1 wethouder vanuit de Oosterschelderegio.

Vanuit het AMIF¹ komen in afstemming met het COA en de verschillende gemeenten extra middelen vrij.

07. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.

¹ Het Fonds voor asiel, migratie en integratie (AMIF) is een Europees fonds dat de EU-lidstaten helpt hun asiel- en migratiebeleid uit te voeren.