

## ALGEMEEN BESTUUR

### Datum vergadering

22-01-2026 van 14.00 uur – 15.30 uur

### Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080.

### Verslag voor publicatie vastgesteld op:

19-03-2026

---

### Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

### Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen directeur Orionis Walcheren
De heer E. de Pooter	Concern controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

### Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg

---

## 01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

### a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering. Er is bericht van verhindering ontvangen van mevrouw Treurniet.

### b. Mededeling

- De heer Portier meldt namens de 3 Walcherse gemeenten dat een samenwerkingsverband is aangegaan met o.a. Amarant en ADRZ, genaamd "Kansrijke Start". Bedoeld om jonge ouders die gebruik maken van minimaregelingen de eerste 1000 dagen van de baby ondersteuning te bieden. Het betreft babypakketten die door de Voedselbank ook nog aangevuld worden. De heer Guise schakel met de afdeling Communicatie van Orionis om dit bij de ouders kenbaar te maken.

De heer Guise heeft de volgende mededelingen:

- Een medewerker van het Werkontwikkelbedrijf is op 57-jarige leeftijd onverwacht overleden.
- Van de Provincie Zeeland is een brief ontvangen dat na onderzoek van de tijdig ingediende begroting 2026 en jaarrekening 2024 zij van oordeel zijn dat onze begroting structureel en reëel evenwichtig is. Zij zien daarom geen aanleiding toepassing te geven aan artikel 203 van de Gemeentewet. De begroting 2026 valt hierdoor onder repressief toezicht en behoeft niet hun goedkeuring.

## ALGEMEEN BESTUUR

- Op 09-01 is de Commissaris van de Koning bij Orionis op werkbezoek geweest. Hiervoor is hetzelfde programma aangehouden als voor het bezoek van de staatssecretaris. Ook dit werkbezoek gaf weer een mooie interactie te zien met medewerkers en klanten en een Commissaris die veel vragen stelde. Met een mooie post op LinkedIn als resultaat.
- De thema-avond voor de Raden kan niet plaatsvinden tijdens de door ons voorgestelde Walcherse Commissie in mei 2026. Als alternatief is door de griffies een werkbezoek voor raadsleden aan Orionis voorgesteld op 03-06 vanaf 19.30. Hier worden t.z.t. voorbereidingen voor getroffen.
- Dai Carter geeft nu op 05-03 de lezing over mentale kracht, die tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst niet door is gegaan. De uitnodiging hiervoor wordt aan de AB-leden doorgestuurd.
- De heer Tuk meldt dat het Raadsvoorstel Stemverhouding GR-Orionis Walcheren in Veere is vastgesteld. Daarnaast is het Transitieplan WOB in Veere naar een volgende raadsvergadering verschoven, vanwege het ontbreken van het (wel aangeleverde) advies van de Ondernemingsraad. Ook in Veere als hamerstuk vastgesteld het armoedebeleid.
- Voor Vlissingen meldt de heer Sips eveneens het vaststellen van de stemwijziging GR en het transitieplan WOB.
- De heer De Pooter meldt dat er binnenkort een procesvoorstel aan het AB wordt gedaan voor het vaststellen van de nieuwe Kadernota 2027-2030. Er is bij de heer Sips even wat verwarring over de term; dat is niet hetzelfde als de gemeentelijke kaderbrief. De heer Louws geeft aan dat de Kadernota Orionis Walcheren meer uitgaat vanuit visie voor de uitvoering en de keuzes die we hierin als gemeenten maken. De financiële vertaling van die keuzes volgt een andere routing. In aanvulling op dit onderwerp geeft hij ook nog aan dat het overdrachtsdocument voor de nieuwe raad/het nieuwe bestuur ook de afgelopen 4 jaar behelst. Eigenlijk dus ook terugkijkend op de zaken die de gemeenten met Orionis hebben afgesproken in de oude Kadernota.
- In Middelburg komt er mogelijk nog een motie m.b.t. de stemverhouding GR. Het Transitieplan staat als hamerstuk in de raadscommissie geagendeerd. Met de wijziging in de GR komt er nu ook een mogelijkheid om een raadslid aan het AB toe te voegen. Nog los van de extra tijdsinvestering, is het AB van mening dat duidelijk moet zijn dat dit een onmogelijke rolverwarring betekent. Dit wordt in een document verwerkt om aan de raad voor te leggen.

### **c. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

## **02. Ingekomen / Verzonden stukken**

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

## **03. Verslag vorige AB-vergadering**

### **a. Verslag AB-vergadering 30-10-2025**

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

## ALGEMEEN BESTUUR

Naar aanleiding van het akkoord op de Nota Fietsplan vraagt de heer Tuk of de gevraagde terugkoppeling aan het eind van het jaar wellicht in een actielijst kan worden opgenomen. Het punt staat echter al in de agenda's van betrokken medewerkers genoteerd, zodat het AB erop kan vertrouwen dat die informatie aan het eind van het jaar geagendeerd wordt.

### **04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling**

Er zijn geen nota's te behandelen.

### **05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend**

#### **a. 26 005 Memo AB 1<sup>e</sup> Begrotingswijziging 2026**

De voorzitter geeft aan dat het DB zojuist over de 1<sup>e</sup> Begrotingswijziging heeft afgesproken dat deze nog niet rijp is voor besluitvorming. In het DB van februari worden de aangepaste stukken opnieuw geagendeerd. Hierin worden keuzes voorgelegd; eigenlijk eenzelfde proces zoals dat met de 2<sup>e</sup> begrotingswijziging van 2025 is doorlopen. In mei kunnen de raden dan een zienswijze indienen.

#### **b. 26 006 Memo AB Analyse Klantenaantal**

De heer Tuk stelt dat het klantenaantal in Veere wat harder stijgt; dat heeft met de instroom van statushouders te maken. Op vraagstelling van de DB-leden geeft de heer De Pooter aan dat Orionis de statushouders al bij de inburgering in beeld heeft, dus zelfs voordat er sprake is van re-integratie. De heer Guise geeft over de analyse aan dat het klantenaantal over 2025 een mooi resultaat heeft opgeleverd, waarbij beseft moet worden dat het klantenbestand steeds lastiger naar werk te begeleiden is.

#### **c. 26 007 Memo AB Aanpak Participatiewet in Balans**

De aanleiding van de Participatiewet in Balans is gelegen in het feit dat de oude wet vol stond met onrechtvaardige regelgeving waar ook niet rechtvaardig door de overheid op is gehandeld, waardoor het vertrouwen van de burgers in de overheid is geschaad. Hierop is deze 'Participatiewet in balans' vorm gegeven. De heer Dingemanse geeft een uitgebreide presentatie. De Participatiewet in balans kent 3 sporen:

**Spoor 1:** ('nú de scherpe kantjes eraf halen')

Betreft de uitvoering van een set maatregelen die op korte termijn de regels en ondersteuning van de Participatiewet beter laten aansluiten op de mogelijkheden en omstandigheden van de mensen voor wie ze bedoeld zijn.

**Spoor 2:** ('een compleet nieuwe participatiewet')

Betreft een fundamentele herziening van het stelsel op de lange termijn.

**Spoor 3:** ('medewerkers trainen')

Het versterken van vakkundigheid in (de verandering naar) de herziene Participatiewet, waar Orionis al volop mee aan de slag is.

De planning van de uitwerking van spoor 1 staat als volgt gepland:

Start nov 2025: Diverse zaken rondom aanvraagprocedure en recht op bijstand

Q1 / Q2 – 2026: Alles rondom maatschappelijke participatie

Q3 / Q4 – 2026: Inkomenszaken gekoppeld aan fase 3

Q3 / Q4 – 2026: Alles wat gekoppeld is aan de wet Handhaving SZ

De uitgebreide toelichting van de heer Dingemanse nodigt de AB-leden uit tot het stellen van diverse vragen wat weer tot een goed gesprek leidt.

## ALGEMEEN BESTUUR

De voorzitter bedankt de heer Dingemanse voor zijn uitleg en besluit met het feit dat het goed is om op deze manier als AB regelmatig op de hoogte gehouden te worden.

**d. 26 008 Memo AB Resultaten Klantmeting Bijzondere Bijstand**

De memo is duidelijk. Verder geen op- of aanmerkingen.

**e. 26 009 Memo AB Actiepunten Medewerkersonderzoek**

Fijn dat er per team actiepunten zijn opgesteld. Verder geen op- of aanmerkingen.

### **6. Stand van zaken Regionaal Beraad**

De heer Louws meldt dat het Convenant is ondertekend. Behalve door VNO NCW. Daar moet vanwege een aantal opmerkingen nog met de Provincie worden afgestemd.

Hij meldt dat er voor de laatste keer geld wordt vrijgemaakt voor de Harde Leerschool<sup>1</sup>.

Orionis wordt nu in het Kernteam vertegenwoordigd, aldus de heer Louws. Daarmee is de stelling van de heer Guise nog niet van tafel, zo geeft deze aan. Vanwege de vaktechnische kennis en daarmee een recht doende inbreng namens de Werkontwikkelbedrijven in Zeeland, is het niet de verwachting dat die vertegenwoordiging door een wethouder goed vorm gegeven kan worden en vraagt hij wederom of hier nogmaals naar gekeken kan worden.

### **07. Rondvraag**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

### **08. Sluiting**

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.

---

<sup>1</sup> [De Harde Leerschool - Impactvolle gedragsinterventie](#)