

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

18-12-2025 van 14.00 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080.

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

22-01-2026

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen directeur Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. de Pooter	Concern controller Orionis Walcheren

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering. Er is een bericht van verhindering ontvangen van de heer Sips.

b. Mededeling

De heer Guise meldt het volgende:

- Het Transitieplan Werkontwikkelbedrijf¹ (Wob) is door alle leidinggevenden van het Wob goed ontvangen. De Sociale Cliëntenraad Walcheren (SCW) heeft inmiddels een positief advies afgegeven en de verwachting is dat de Ondernemingsraad haar advies begin januari zal uitbrengen.
- In verband met pensionering van de huidige bedrijfsarts is een nieuwe bedrijfsarts aangesteld voor 2 dagen per week (de vorige was maar 1 dag per week beschikbaar). De inzet van de praktijkondersteuner kan hierdoor worden teruggebracht van 2 dagen naar 1 dag per week.

¹ [Met impulsbudget zijn gemeenten aan zet voor toekomstbestendige sociaal ontwikkelbedrijven | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#)

ALGEMEEN BESTUUR

- De voorbereidingen worden getroffen om in het eerste kwartaal van 2026 over te gaan naar een éénhoofdige leiding van de afdelingen Werk en Inkomen. De Ondernemingsraad is advies gevraagd, dat medio januari verwacht wordt.
- In 2026, het jaar dat als 'gedoogjaar' is aangemerkt, vindt een verdere implementatie plaats van de 23 maatregelen die voortvloeien uit de Participatiewet in Balans. In het AB van 22-01 is hiervoor een presentatie voorzien.
- Afgelopen week is er over 3 dagen verspreid weer een zeer geslaagde kerstlunch gehouden. Georganiseerd door de evenementencommissie van Orionis Walcheren draagt dit evenement enorm bij aan de verbinding en gezelligheid tussen medewerkers dwars door de organisatie.
- Als bestuursvoorzitter van de regio Divosa-Zuid heeft de heer Guise een bijeenkomst georganiseerd rondom de Stevige Lokale Teams (LKT). Met vertegenwoordigers van ruim 30 gemeenten en ontwikkelbedrijven is veel informatie gedeeld. Er zijn veel verschillen in aanpak, maar het blijkt voor alle aanwezigen een goed referentiekader te bieden. Binnen Divosa is nu afgesproken dat alle 5 de regio's dergelijke bijeenkomsten gaan organiseren. Zoals de heer Portier aanvult; 'kennis delen is kennis vermenigvuldigen'. De aanwezigen van Vlissingen waren ook erg enthousiast. Mevrouw Treurniet benadrukt dat het er uiteindelijk om gaat om het goede te doen voor de inwoners. En hoewel de regie bij de gemeenten ligt, geeft de heer Tuk nog aan, dat integraal werken voor een meerwaarde in de ontwikkeling van de teams zorgt.
- Verder benadrukt de heer Guise de samenwerking tussen Cedris en Divosa op het gebied van de pilot Octas 1 (zieke WW'ers en Uitzendkrachten die de Wia instromen) waarbij er in een aantal landelijke pilots door gebruik te maken van de infrastructuur van de combi-ontwikkelbedrijven (zoals Orionis) samen met het UWV gezien wordt of plaatsing van de hiervoor genoemde groep tot de mogelijkheden behoort. In Zeeland is deze pilot ook mogelijk en gewenst door UWV.
- Als laatste geeft de heer Guise op vraagstelling van de voorzitter in het vorige AB nog een toelichting op de analyse jongeren en statushouders ten opzichte van de taakstelling. In 2025 zijn er voor wat betreft de statushouders meer kandidaten aangemeld, maar ook meer plaatsingen gerealiseerd. Bij jongeren en statushouders is sowieso een stijging van de instroom merkbaar, zijn ook meer mensen in caseload genomen en uiteindelijk geplaatst. Hierbij is bij jongeren (ook met een Hbo-opleiding) een forse stijging van complexe problematiek merkbaar. Het aantal Nuggers (Niet Uitkeringsgerechtigden) stijgt ook. Tot nu toe is de uitstroom van die groepen ook nog goed. Maar het is niet ondenkbaar dat het klantenbestand zo complex wordt dat je uiteindelijk wel minder gaat plaatsen. Een mogelijke analyse van de populatie die nu niet kan worden geplaatst biedt wellicht nog voor sommigen mogelijkheden om via de Cao aan de slag alsnog een plaatsing met inkomen (dus uitstroom) te realiseren.
- Mevrouw Treurniet stelt voor om de mededelingen van de heer Guise reeds een paar dagen vóór de vergadering te ontvangen. Dat is niet altijd mogelijk, omdat sommige mededelingen namelijk 'vers van de pers' zijn.
- De heer Louws stelt de AB-leden in kennis van moties van de VVD-fractie van Vlissingen en Middelburg m.b.t. de beëindiging van het contract met de vervoerder van Orionis. Daar het de interne bedrijfsvoering betreft onthouden de gemeenten zich van commentaar en wordt formeel terugverwezen naar Orionis.

ALGEMEEN BESTUUR

- De heer Louws meldt dat, naar aanleiding van het resultaat van het Medewerkersonderzoek dat ook aan de raden is verzonden, het AB nog wordt bijgepraat over de acties en verbeterpunten die de verschillende teams binnen Orionis hiervoor hebben opgesteld.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

03. Verslag vorige AB-vergadering

a. Verslag AB-vergadering 30-10-2025

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

a. 25 067 Nota AB Regeling Fietsplan – bekrachtiging besluit -

De nota is geagendeerd om het reeds per e-mail genomen positieve besluit formeel te bekrachtigen. Aanvullend ontvangt de heer Tuk graag eind 2026 een terugkoppeling van het aantal medewerkers dat van de regeling gebruik heeft gemaakt.

Besluitnummer: a20251218-01

Het AB besluit tot het vaststellen van de regeling Fietsplan.

b. 25 062 Nota AB 4^e Begrotingswijziging 2025

Het AB is akkoord.

Besluitnummer: a20251218-02

Het AB stelt de 4e Begrotingswijziging 2025 vast.

c. 25 071 Nota AB 3^e Begrotingswijziging 2025

Eveneens akkoord.

Besluitnummer: a20251218-03

Het AB stelt de 3e begrotingswijziging 2025 vast.

b. 25 072 Nota AB Rechtmatigheid

Het AB is akkoord met het voorgestelde besluit.

Naar aanleiding van het onderwerp geeft de heer Guise op vraagstelling van mevrouw Treurniet aan, dat Orionis momenteel bezig is met het updaten van de Finance& Control functie. Nu wordt voor de jaarrekening in het eerste kwartaal de balans opgemaakt over het voorgaande jaar; in de toekomst zal hier eerder al een hele goede inschatting van kunnen worden gemaakt.

De heer Louws gaat nog na hoe dit in Middelburg geregeld is en zal dit aan Orionis terugkoppelen.

Besluitnummer: a20251218-04

Het AB besluit:

1. In te stemmen met de herziening van de financiële verordening en controleverordening.
2. Het bijgevoegde normenkader rechtmatigheid 2025 vast te stellen.

ALGEMEEN BESTUUR

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. 25 065 Memo AB Transitieplan Werkontwikkelbedrijf

De heer Guise kan melden dat er, na de presentatie van de concern controller in het voorgaande AB, ook intern enthousiasme is voor het plan. Het bevat fundamentele pijlers voor de komende 10 jaar. De gevraagde adviezen aan de Sociale Cliëntenraad Walcheren en Ondernemingsraad (die ook enthousiast op de plannen heeft gereageerd) worden zodra zij zijn ontvangen doorgestuurd aan de beleidsmedewerkers.

6. Stand van zaken Regionaal Beraad

De heer Louws meldt dat het Regionaal Beraad op dit moment overleg heeft en hij hier dus alleen schriftelijke input voor heeft kunnen geven. Er is nog steeds discussie over het convenant en de governance binnen de arbeidsmarktregio (AMR). Er wordt wel toegewerkt naar 4 sub-regio's met elk een eigen toegang.

De heer Guise geeft nogmaals aan dat de vertegenwoordiging van de Zeeuwse Werkontwikkelbedrijven door de wethouders de afgelopen 4 jaar niet goed heeft gewerkt. De scope van de bedrijfsvoering van de SW-bedrijven en Orionis Walcheren is erg complex en een bijna onmogelijke opdracht voor een wethouder om goed te kunnen vertegenwoordigen, ook gezien ook de belangen van de andere partijen in dit overleg. Maar voor de ontwikkelbedrijven wel van wezenlijk belang. De heer Louws geeft aan dat de partijen de gemeentelijke inbreng wel willen beperken en die vertegenwoordiging in het kernteam willen beleggen.

Daarnaast geeft de heer Louws aan dat er een gesprek is geweest met een vertegenwoordiger van KplusV (ingeschakeld door de AMR en Provincie) om te onderzoeken of er zoiets als het Talentenfonds in Zeeland gestart kan worden. Dat betreft dan o.a. bemiddeling richting de arbeidsmarkt en bedrijven, het oplossen van de mismatch enz. De heer Louws heeft er de voorkeur voor om dit zoveel mogelijk bij bestaande gremia aan te laten sluiten.

Naar aanleiding van dit onderwerp geeft de heer Guise nog een terugkoppeling uit de landelijke vergadering van de Programmaraad² waar hij namens Divosa aan deelneemt (naast vertegenwoordigers van Cedris, VNG en UWV).

Zoals eerder medegedeeld is er toestemming van de Raad van Bestuur van het UWV om beperkte pilots te gaan opstarten rondom Octas 1 (verbeteren van het huidige stelsel). Orionis kan dan met UWV Goes voor Zeeland zo'n pilot gaan doen die dan kort gezegd gaat om zieke uitzendkrachten en werklozen te ondersteunen in hun ontwikkeling (en eventuele mogelijkheden naar werk) in de wachttijd voordat zij voor de WIA gekeurd worden (dat kan namelijk wel 2 jaar duren). Onze infrastructuur kan het UWV hier goed bij gebruiken. Dit is overigens geen doel om de toekomstige krimp op te lossen.

Daarnaast is in de Programmaraad besproken het talent van jongeren anders te benutten dan alleen via diploma's (naar analogie van het Participatielab) en het belang van al veel eerder aandacht geven aan jongeren en de problematiek en niet te wachten totdat ze 18 jaar oud zijn. Hier ontwikkelt Divosa en Cedris samen met de zorg een initiatief voor wat dwars door de domeinen gaat om dit te bewerkstelligen.

² <https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/landelijk-ondersteuningsteam-regionale-arbeidsmarkt-nieuwe-naam-programmaraad-en-landelijk>

ALGEMEEN BESTUUR

Mevrouw Treurniet vraagt hierbij aandacht voor de Wet van School naar duurzaam werk. De heer Guise zal haar hierover nog nader informeren.

Als laatste geeft de heer Guise nog het belang aan van het investeren van de WMO zoals we dat hebben gezien bij de Diamant groep in Tilburg. Dit scheelt veel geld, bevordert simpel switchen.

07. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.