

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

30-10-2025 van 14.00 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080.

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

18-12-2025

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen directeur Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere
Mevrouw K. van Limbergen	Vervangend AD en afdelingsmanager Werk Orionis Walcheren
De heer E. de Pooter	Concern controller Orionis Walcheren

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering.

b. Mededeling

De heer Guise heeft de volgende mededelingen:

- Op 05-12 vindt er een bijeenkomst van Divosa-Zuid in Den Bosch plaats over Stevige Lokale Teams, met medewerking van 2 projectmanagers van de VNG. Een interessante bijeenkomst om te leren van verschillende grote en kleine gemeenten en waarmee wij op Walcheren ons voordeel kunnen doen. Beleidsmedewerkers van onze 3 gemeenten worden hier dan ook voor uitgenodigd.
- Vanochtend heeft een overleg van de waardevolle werksoort Wonen Werken plaatsgevonden, waarbij nu een 4^e woningbouwvereniging is aangesloten (Arnemuiden). De AB-leden worden door de heer Guise uitgenodigd om ook eens mee te werken en te ervaren welke impact deze werksoort heeft op kandidaten, buurtbewoners en de leefbaarheid in de wijken. Zij kunnen zich hiervoor bij de Officemanager opgeven.

ALGEMEEN BESTUUR

- De eerder vermelde samenwerking van Cedris¹ en Divosa² heeft voorlopige een focus opgeleverd op een aantal dossiers. Ten eerste het bieden van hulp aan jongeren (ook hoger opgeleide jongeren) met multi-problematiek, waarvan de instroom in de uitkering stijgt. Door ook nu al, samen met het brede maatschappelijk veld, in te zetten op preventie bij (probleem)jongeren van 8 tot 10 jaar oud, kunnen we wellicht voorkomen dat zij mogelijk tot onze toekomstige populatie gaan behoren. Ten tweede is het zo dat het UWV verantwoordelijk is voor zieke WW'ers en uitzendkrachten, maar geen capaciteit heeft om deze doelgroep in de eerste 2 ziektejaren te begeleiden. Van deze mensen stroomt zo'n 80% de WIA in, na 2 jaar ziek thuis op de bank te hebben gezeten. Het voorstel is nu om de infrastructuur van gemeenten en werkontwikkelbedrijven in te zetten om deze mensen eerder naar werk te gaan begeleiden. Het UWV (landelijk) heeft hier inmiddels groen licht voor gegeven en UWV Goes is enthousiast om hier samen met Orionis Walcheren een kleinschalige pilot voor op te zetten.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden. Gezien het aantal afwezig is er geen quorum voor besluitvorming. Voor wat betreft de agendapunten 4a en 4b wordt afgesproken indien nodig de afwezig per e-mail een akkoord te vragen.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

03. Verslag vorige AB-vergadering

a. Verslag AB-vergadering 04-09-2025

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

b. Verslag AB-vergadering 09-10-2025

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

a. 25 059 Nota AB Regeling Fietsplan

De AB-leden vinden het voorstel wel ruim ten opzichte van de gemeentelijke fietsplannen.

De heer Guise geeft aan dat dit een duidelijke reden heeft, namelijk dat de SW doelgroep van Orionis de fietsen gewoonweg niet kan betalen. Daarnaast past het in ons project Werken aan gezondheid. Met de fiets naar het werk is beter dan met de auto. Ook het feit dat de bedragen al jaren niet zijn aangepast heeft Orionis doen besluiten om onze vrije ruimte binnen de werkkostenregeling hiervoor te benutten. De discussie zou eigenlijk niet moeten gaan waarom Orionis nu een ruimere regeling dan de gemeenten voorstelt, maar wellicht meer waarom de gemeenten haar eigen regeling niet ophoogt. De huidige regelingen van Orionis Walcheren en de

¹ [Home - Cedris](#)

² [Homepage | Divosa](#)

ALGEMEEN BESTUUR

gemeenten zijn jaren geleden vastgesteld en inmiddels zijn de prijzen voor de meest gangbare fietsen al gauw verdubbeld.

De voorzitter stelt voor de nota met aangevulde argumentatie voor een volgend AB opnieuw te agenderen.

b. 25 060 Nota AB Verlenging Regeling Generatiepact

Zonder verdere op- of aanmerkingen stemmen de aanwezige AB-leden in met het voorstel.

Noot Officemanager: *De heren Sips en De Visser en mevrouw Treurniet hebben inmiddels per e-mail hun akkoord gegeven, waarmee het besluit definitief is geworden.*

Besluitnummer: a20251009-01

Het AB stemt in met de verlenging van de Regeling Generatiepact van 01-04-2026 tot 01-04-2030.

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. 25 056 Memo AB 4e Begrotingswijziging 2025

De AB-leden kunnen zich vinden in deze memo. De 4^e Begrotingswijziging 2025 kan voor besluitvorming worden geagendeerd voor het AB van 27-11.

b. 25 057 Memo AB Monitor extra Investering op Re-integratie

De voorzitter constateert dat we richting de 40 plaatsingen gaan. De heer Guise bevestigt dat we op koers zitten. Inmiddels zijn er 39 plaatsingen in 20 maanden en dat is conform de verwachting. Ook van belang is dat dit duurzame plaatsingen zijn. 75% blijft aan het werk en dat is veel hoger dan veel andere gemeenten scoren, waarbij dit veelal slecht 35% is. 60% van de mensen die in caseload worden genomen slaagt echter nog steeds niet. We gaan voor deze groep nu onderzoeken of we hier ook opvolging aan kunnen geven om deze mensen zelf in dienst te nemen (daar zit wel risico in, dus dat moet je goed met elkaar bespreken). Orionis gaat hiervoor op werkbezoek bij De Diamantgroep in Tilburg, die hier al ruime ervaring mee heeft evenals Weener XL in Den Bosch.

c. 25 061 Memo AB Strategische Agenda 2025-2030

Marcia geeft door middel van een presentatie een uitgebreide toelichting op het proces tot nu toe, om te komen tot een agenda die richting geeft aan de strategische doelen op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Zij legt uit hoe het proces is aangevlogen, waarbij in aparte sessies alle medewerkers mee hebben kunnen doen aan het uiteindelijk bepalen van 6 strategische thema's:

1. Ontwikkeling naar de arbeidsmarkt
2. Vroegtijdig en gericht ondersteunen financiële bestaanszekerheid
3. Transitie Beschut Werk
4. De juiste medewerker op de juiste plek, nu en in de toekomst
5. Digitale transformatie
6. Één eiland op Walcheren

Uiteraard zijn deze thema's bepaald met als uitgangspunten onze opdracht (de GR Orionis Walcheren), onze missie en visie en de huidige Kadernota 2023-2026.

Gedurende de presentatie worden er verschillende vragen gesteld, waaraan uitgebreid aandacht wordt besteed. Ook de samenhang met externe ontwikkelingen en de samenwerking met externe partijen komt hierbij aan bod, als ook de totstandkoming van de nieuwe kadernota, waarbij uiteraard beleidsmedewerkers ook al zijn aangehaakt.

Marcia geeft tenslotte aan dat Orionis nu bezig is met het besluiten van de thema's, waarna de meer concrete doelen bepaald kunnen worden. Daarin worden ook andere partijen betrokken.

De bestuursleden zijn benieuwd naar het vervolgproces.

ALGEMEEN BESTUUR

6. Stand van zaken Regionaal Beraad

De heer Louws geeft aan dat er sinds het laatste AB geen overleg heeft plaatsgevonden.

De heer Guise vraagt wel dringend aandacht voor het feit dat de Zeeuwse Werkontwikkelbedrijven binnen het Regionaal Beraad de afgelopen 3 jaar niet goed vertegenwoordigd zijn. In die 3 jaar is dit bij 2 wethouders belegd, die beiden met geen woord over onze bedrijven hebben gerept. Dit terwijl de rol van het Werkontwikkelbedrijf de komende jaren, mede onder de impuls van het kabinet en het ministerie van SZW, steeds belangrijker wordt. De heer Guise is van mening dat dit zo niet langer kan. De wethouders hebben dermate weinig kennis dat zij de Werkontwikkelbedrijven niet kunnen vertegenwoordigen. Verder is er door de betreffende wethouders ook nooit interesse in onze bedrijven getoond. De heer Guise zou daarom graag namens de 4 Werkontwikkelbedrijven deelnemen aan het Regionaal Beraad. Temeer daar Orionis Walcheren het enige combinatie bedrijf is. Alleen dan is de stem van de betrokken bedrijven op een juiste manier vertegenwoordigd. De heer Louws zal het probleem in het volgend overleg signaleren en de suggestie van de heer Guise meenemen.

Daarnaast geeft de heer Guise nog aan dat mevrouw Van Limbergen nog geen antwoord heeft gehad op de door haar aangedragen cruciale bespreekpunten met betrekking tot o.a. het convenant van het Regionaal Overleg. De heer Louws zal hier nog aandacht aan schenken.

07. Rondvraag

De heer Guise stelt voor om in de Walcherse Commissie van 20 mei 2026 een uitgebreide kennismaking voor de nieuwe raadsleden van de 3 Walcherse gemeenten te organiseren, om hen breed te informeren over de dienstverlening van Orionis Walcheren en hun rol in het besluitvormingsproces. De AB-leden kunnen dit idee van harte ondersteunen en koppelen daaraan de mogelijke bespreking van de Begroting 2027, die vermoedelijk in het AB van 09-07-2026 ter besluitvorming voorligt. De Officemanager zal dit bij de griffiers onder de aandacht brengen.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.