

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

09-10-2025 van 14.00 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080.

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

30-10-2025

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

Mevrouw K. van Limbergen	Vervangend AD en afdelingsmanager Werk Orionis Walcheren
De heer E. de Pooter	Concern controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer H. Guise	Algemeen directeur Orionis Walcheren

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering.

b. Mededeling

De voorzitter geeft aan dat vanwege de te behandelen onderwerpen en de tijd die dit vergt de mededelingen reeds in het DB zijn gedaan. Deze volgen hieronder:

Mevrouw van Limbergen heeft namens Orionis de volgende mededelingen:

- Intern zijn de afdelingen druk bezig met de uitkomsten van het medewerkersonderzoek. Per team worden gesprekken gevoerd over wat goed gaat en wat beter kan die resulteren in actieplannen per afdeling.
- Deze week is een eerste overleg geweest met de bestuurders van Scalda en Ozeo over de Wet van School naar Duurzaam werk. De leeftijdsgrens van jongeren voor de doorstroompunten wordt opgehoogd van 23 naar 27 jaar en scholen krijgen de verplichting om een jaar "nazorg" aan te bieden aan jongeren. Het overleg was een eerste verkenning om te bespreken hoe het nu loopt en waar we elkaar straks intensiever nodig hebben.
- Op 3 november wordt een werkbezoek gebracht aan de Diamant Groep in Tilburg om te zien hoe zij de samenwerking met WMO hebben vormgegeven en hoe zij intern omgaan

ALGEMEEN BESTUUR

met plaatsingen van bijstandsklanten op een arbeidsovereenkomst onder de CAO aan de slag. De beleidsmedewerker van Vlissingen sluit bij dit werkbezoek aan.

- De heer Tuk informeert naar de opname van een Inburgeringsregisseur Middelburg/Veere in de 3^e begrotingswijziging 2025 die nu ter zienswijze aan de raden is aangeboden. Dit is niet eerder besproken geweest. De heer De Pooter geeft aan dat dit wel de intentie is geweest. Afsproken wordt dit soort procedures voortaan vooraf goed te communiceren. Mevrouw Van Limbergen geeft daarnaast aan dat Orionis nu extra inzet doet op de doelgroep statushouders voor Vlissingen en Middelburg. In Vlissingen loopt dit al een tijdje in samenwerking met Buurtteams. In Middelburg wordt het nu opgestart in samenwerking met Vizita. Voor Veere is dat nog niet het geval, hoewel we dat graag zouden willen. Als Veere dit wenst kunnen we hier uitvoering aan geven. Wel moeten dan tussen Veere en Welzijn Veere nog afspraken over worden gemaakt, zo geeft zij aan.
- De heer De Pooter heeft het overzicht Klantenaantal tot en met september 2025 rondgestuurd. Het klantenaantal is 65 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een hogere instroom in de uitkering. Er was eenzelfde instroom in 2025 begroot als in 2024. Het betreft voornamelijk statushouders en jongeren (+20%). Bij 27+ klanten is de instroom 5% lager. Onderzocht wordt wat landelijk het beeld is en of de instroom op Walcheren hiervan afwijkt. Zodra dit beeld er is wordt dit aan het DB teruggekoppeld.
De heer Tuk vraagt hoe het met de uitstroom staat, waarop de heer De Pooter aangeeft dat dit op het geprognoseerde niveau zit.
- De heer De Pooter meldt dat met de septembercirculaire de definitieve BUIG-cijfers 2025 bekend zijn. Die leveren een meevaller van € 700.000 op, waarmee een groot deel van de eerder hierop berekende tegenvaller wordt opgevangen. E.e.a. wordt verwerkt in de 4^e Begrotingswijziging 2025. Gezien de 3^e Begrotingswijziging (met de bedoelde tegenvaller) nu ter zienswijze aan de raden is voorgelegd is dit voor de bestuurders fijn om te weten. Voor de 4^e Begrotingswijziging is een zienswijze van de raden niet nodig; wel vraagt het bestuur de raden te informeren via een memo actief. Die wordt samen met de beleidsmedewerkers voorbereid.
- De septembercirculaire geeft ook een eerste beeld van de Rijksmiddelen BUIG over 2026. Het budgetaandeel voor gemeenten is nagenoeg gelijk aan 2026. Dus ook voor gemeente Vlissingen. Er vindt dus (nog) geen reparatie plaats. De exacte financiële gevolgen zijn pas duidelijk als we ook de uitgavenkant begroot hebben. Dit volgt in de 1^e begrotingswijziging 2026, aldus de heer De Pooter.
- Als laatste meldt de heer De Pooter dat door de actie 'Actie ik verdien het ook' voor het einde van het jaar de SW- en NBW medewerkers worden gecompenseerd. Hier worden middelen vanuit het Rijk voor ter beschikking gesteld. Een en ander wordt budgetneutraal in 4^e Begrotingswijziging 2025 opgenomen. Goed nieuw voor de medewerkers.
- De heer Tuk mist volgens de actielijst van het DB een gewijzigd Dashboard. De heer De Pooter geeft aan dat hij hier nog niet aan is toegekomen en vraagt naar de huidige informatiebehoefte. Hij is er voorstander van om niet langer een aparte rapportage voor het DB op te stellen maar dit samen te laten vallen met een interne rapportage. Dat is akkoord.
De afgelopen 2 maanden zijn 5 extra plaatsingen vanuit de extra investering re-integratie gerealiseerd waardoor we op de doelstelling zitten. De monitor wordt bijgewerkt naar de laatste stand van zaken en geagendeerd voor het AB van 30-10.

ALGEMEEN BESTUUR

c. Vaststellen agenda

Onverwacht kan het AB starten met agendapunt 4b. De agenda wordt verder ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

03. Verslag vorige AB-vergadering

a. Verslag AB-vergadering 04-09-2025

Het verslag is nog niet gereed en wordt voor het volgend overleg geagendeerd.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

a. 25 051 Nota AB Vaststellen Primaire Begroting 2026

Alle raden van de 3 Walcherse gemeenten hebben een positieve zienswijze gegeven, waarmee het AB besluit tot definitieve vaststelling van deze begroting.

Besluitnummer: a20251009-01

Het AB stelt de primaire begroting 2026 vast.

b. 25 054 Nota AB Stemverhouding GR

Nadat de GR aan de nieuwe wetgeving is aangepast, is er onderzoek gedaan naar het Governance¹ gedeelte en dan met name naar de stemverhoudingen. Hiervoor ligt nu een helder besluitstuk voor. De voorzitter heet de medewerkers van adviesbureau KokxDeVoogd dan ook welkom en nodigt hen uit een korte toelichting te geven.

Het voorliggende voorstel komt voort uit gesprekken met ambtenaren en bestuurders, waar een uitvraag naar de wensen is gedaan. Hierin zijn de knelpunten benoemd en uiteindelijk is in samenwerking met de beleidsmedewerkers tot één oplossingsvariant gekomen.

Het voorstel wordt besproken. De belangrijkste punten van wijziging:

1. De stemverhouding is vereenvoudigd;
2. Besluitvorming vindt zoveel mogelijk plaats op basis van consensus;
3. Er is een constante basis, nl. inwoneraantal;
4. Geen van de gemeenten heeft een veto;
5. De stemverhouding is gebaseerd op gelijkwaardigheid (uitgesproken is dat alle drie de gemeenten vertegenwoordigd moeten zijn in het DB. Dit brengt met zich mee dat wettelijk alle gemeenten (minimaal) twee AB-leden moeten leveren.
6. De stemverhouding is gebaseerd op solidariteit.

Middelburg en Vlissingen krijgen in het nieuwe voorstel 4 stemmen en Veere 2 stemmen. Het bestuur is volledig akkoord met deze goede stap richting harmonisering.

Op vraagstelling wordt aangegeven dat bestuurders zich indien nodig kunnen laten vervangen door een ander collegelid; diegene heeft dan ook het aantal stemmen. De vervanging is in de GR opgenomen onder artikel 8, lid 2. Opgemerkt wordt dat de huidige vervangingen niet goed zijn geregeld.

¹ De letterlijke vertaling van governance is bestuur, beheersing en macht of de wijze van besturen (Koenen, 1997). Governance kan algemeen worden beschreven als 'het uitvoeren van beleid, controle, macht, regels en principes van organisaties' (Oxford Dictionary, 1974).

ALGEMEEN BESTUUR

Afgesproken wordt dat agendering in de raden in afstemming met de beleidsmedewerkers in gang wordt gezet, waarbij gestreefd wordt dit zoveel mogelijk gelijktijdig te laten plaatsvinden. De medewerkers van het adviesbureau zijn bereid om ook daar een toelichting te geven en vragen te beantwoorden.

Besluitnummer: a20251009-02

Het DB besluit de drie Walcherse gemeenteraden voor te stellen:

1. Artikel 10 van de GR te wijzigen conform het voorstel in de nota
2. Artikel 37 van de GR te wijzigen conform het voorstel in de nota

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. 25 052 Memo AB Samenwerking Gemeenten

De heer De Pooter geeft een toelichting op de memo, die in samenwerking met de beleidsmedewerkers van de 3 gemeenten is opgesteld. Tijdens de bespreking van de financiële gevolgen van de 2^e Begrotingswijziging 2025 heeft het AB aangegeven niet zonder meer akkoord te kunnen gaan met het aantal opgevoerde fte's voor verschillende backoffice functies en heeft geadviseerd zoveel als mogelijk hierbij gebruik te maken van de gemeentelijke capaciteit. Ook het MT van Orionis wil dit graag. Alleen komt dit in de praktijk niet van de grond en lijkt bestuurlijke visie en richting gewenst. De memo wordt kort besproken, waarop aangegeven wordt dat de voorzitter de gemeentesecretarissen zal verzoeken dit punt in het college in te brengen. De heer De Visser geeft hierbij aan dat indien die samenwerking niet of niet tijdig tot stand kan komen het AB alsnog een akkoord moet geven, omdat het ook bij het AB duidelijk is dat die fte's wel nodig zijn om alle taken goed uit te kunnen voeren.

b. 25 053 Memo AB Transitieplan Werkontwikkelbedrijf (WOB)

Aan de hand van een presentatie neemt de heer De Pooter de AB-leden mee in de update van het Transitieplan. Het is al eerder in het AB besproken en krijgt langzamerhand concreter vorm. Ook het vervolgproces wordt meegenomen, daar de wens van het AB eerder is uitgesproken om nog deze zittingstermijn het plan vast te kunnen stellen.

De aanleiding wordt nog even kort teruggehaald, namelijk dat door de krimp in de doelgroep het Rijk zegt geen mensen te gaan zoeken om de infrastructuur in stand te houden, maar toe te werken naar een omvorming naar Ontwikkelbedrijf. De heer De Pooter licht toe dat vanuit het Kernteam Transitieplan WOB, waarbij ook een vertegenwoordiger vanuit de beleidsmedewerkers is aangesloten, 4 pijlers zijn aangemerkt.

01. Focus op Ontwikkeling
02. Meer inwoners aan het werk
03. Intensiveren samenwerking
04. Betaalbaar en meer financieel voorspelbaar

Hij geeft bij elk van de pijlers een toelichting. Gedurende de presentatie wordt er uitgebreid op vragen van bestuursleden ingegaan.

Samenvattend kan gesteld worden dat de inhoud van het plan goed is ontvangen, als een zeer gewenste ontwikkeling wordt gezien en wordt ondersteund door het AB. Ook wordt de aanbeveling meegegeven om niet te optimistisch te begroten. Er zijn wel zorgen over de planning. Als het DB op 27-11 kan besluiten is het de vraag of bespreking in de raden in januari/februari haalbaar is. De beleidsmedewerkers wordt gevraagd om de haalbaarheid hiervan nog even goed te toetsen.

ALGEMEEN BESTUUR

06. Stand van zaken Regionaal Beraad

De heer Louws was verhinderd de vergadering bij te wonen en geeft aan dat het Convenant nog niet is ondertekend en er nog geen overeenstemming op een aantal onderwerpen is bereikt.

Onderstaand de terugkoppeling:

- aanvragen voor een Wajong-uitkering met een tienjaarstermijn, die eerder waren afgewezen maar waarbij de aanvragers na tien jaar nog niet aan het werk zijn, mogen opnieuw bij het UWV worden ingediend. De eerste brieven hierover zijn inmiddels in Zeeland verzonden, dit kan mogelijk een positief effect hebben op de bijstandsuitkeringen.
- het Regionaal Beraad acht het niet nodig om de toevoeging "meerdere loketten" in het convenant op te nemen. De huidige formulering uit het modelconvenant over een gezamenlijke toegangspoort biedt voldoende ruimte om meerdere loketten te hebben.
- Het regionaal beraad heeft besloten het kernteam met de huidige partijen de voorbereiding voor het Regionaal Beraad te laten zijn.

07. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.