

DAGELIJKS BESTUUR

Datum vergadering

09-10-2025 van 13.00 uur – 14.00 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

30-10-2025

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter DB en wethouder gemeente Middelburg
De heer G. Sips	Lid AB, vervangend lid DB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid DB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

Mevrouw K. van Limbergen	Vervangend AD en afdelingsmanager Werk Orionis Walcheren
De heer E. de Pooter	Concern controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid DB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer H. Guise	Algemeen directeur (AD) Orionis Walcheren

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom. Naast de heer Vader, is ook de heer Guise afwezig. Vooruitlopend op het aansluitende AB-overleg lijkt dit qua tijd niet helemaal uit te komen. Voor de bespreking van de stemverhouding GR is een uur uitgetrokken, maar het is ook gewenst om in het AB de nodige tijd te kunnen besteden aan de presentatie van het Transitieplan Werkontwikkelbedrijf. De mededelingen worden daarom nu in het DB gedaan en in het AB alleen in het verslag opgenomen. Bespreking stemverhoudingen kan waarschijnlijk korter, zodat deze 2 acties tijdswinst opleveren.

b. Mededelingen

Mevrouw van Limbergen heeft namens Orionis de volgende mededelingen:

- Intern zijn de afdelingen druk bezig met de uitkomsten van het medewerkersonderzoek. Per team worden gesprekken gevoerd over wat goed gaat en wat beter kan die resulteren in actieplannen per afdeling.
- Deze week is een eerste overleg geweest met de bestuurders van Scalda en Ozeo over de Wet van School naar Duurzaam werk. De leeftijdsgrens van jongeren voor de doorstroompunten wordt opgehoogd van 23 naar 27 jaar en scholen krijgen de verplichting om een jaar "nazorg" aan te bieden aan jongeren. Het overleg was een eerste verkenning om te bespreken hoe het nu loopt en waar we elkaar straks intensiever nodig hebben.
- Op 3 november wordt een werkbezoek gebracht aan de Diamant Groep in Tilburg om te zien hoe zij de samenwerking met WMO hebben vormgegeven en hoe zij intern omgaan met plaatsingen van bijstandsklanten op een arbeidsovereenkomst onder de CAO aan de slag. De beleidsmedewerker van Vlissingen sluit bij dit werkbezoek aan.

DAGELIJKS BESTUUR

- De heer Tuk informeert naar de opname van een Inburgeringsregisseur Middelburg/Veere in de 3^e begrotingswijziging 2025 die nu ter zienswijze aan de raden is aangeboden. Dit is niet eerder besproken geweest. De heer De Pooter geeft aan dat dit wel de intentie is geweest. Afsproken wordt dit soort procedures voortaan vooraf goed te communiceren. Mevrouw Van Limbergen geeft daarnaast aan dat Orionis nu extra inzet doet op de doelgroep statushouders voor Vlissingen en Middelburg. In Vlissingen loopt dit al een tijdje in samenwerking met Buurtteams. In Middelburg wordt het nu opgestart in samenwerking met Vizita. Voor Veere is dat nog niet het geval, hoewel we dat graag zouden willen. Als Veere dit wenst kunnen we hier uitvoering aan geven. Wel moeten dan tussen Veere en Welzijn Veere nog afspraken over worden gemaakt, zo geeft zij aan.
- De heer De Pooter heeft het overzicht Klantenaantal tot en met september 2025 rondgestuurd. Het klantenaantal is 65 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een hogere instroom in de uitkering. Er was eenzelfde instroom in 2025 begroot als in 2024. Het betreft voornamelijk statushouders en jongeren (+20%). Bij 27+ klanten is de instroom 5% lager. Onderzocht wordt wat landelijk het beeld is en of de instroom op Walcheren hiervan afwijkt. Zodra dit beeld er is wordt dit aan het DB teruggekoppeld. De heer Tuk vraagt hoe het met de uitstroom staat, waarop de heer De Pooter aangeeft dat dit op het geprognoseerde niveau zit.
- De heer De Pooter meldt dat met de septembercirculaire de definitieve BUIG-cijfers 2025 bekend zijn. Die leveren een meevaller van € 700.000 op, waarmee een groot deel van de eerder hierop berekende tegenvaller wordt opgevangen. E.e.a. wordt verwerkt in de 4^e Begrotingswijziging 2025. Gezien de 3^e Begrotingswijziging (met de bedoelde tegenvaller) nu ter zienswijze aan de raden is voorgelegd is dit voor de bestuurders fijn om te weten. Voor de 4^e Begrotingswijziging is een zienswijze van de raden niet nodig; wel vraagt het bestuur de raden te informeren via een memo actief. Die wordt samen met de beleidsmedewerkers voorbereid.
- De septembercirculaire geeft ook een eerste beeld van de Rijksmiddelen BUIG over 2026. Het budgetaandeel voor gemeenten is nagenoeg gelijk aan 2026. Dus ook voor gemeente Vlissingen. Er vindt dus (nog) geen reparatie plaats. De exacte financiële gevolgen zijn pas duidelijk als we ook de uitgavenkant begroot hebben. Dit volgt in de 1^e begrotingswijziging 2026, aldus de heer De Pooter.
- Als laatste meldt de heer De Pooter dat door de actie 'Actie ik verdien het ook' voor het einde van het jaar de SW- en NBW medewerkers worden gecompenseerd. Hier worden middelen vanuit het Rijk voor ter beschikking gesteld. Een en ander wordt budgetneutraal in 4^e Begrotingswijziging 2025 opgenomen. Goed nieuw voor de medewerkers.

c. Vaststellen agenda

De DB-agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

02. Ingekomen stukken

a. Advies SCW Begroting 2026

Het advies komt na de vaststelling van de Begroting. Mevrouw Van Limbergen geeft aan dat het advies met de verschillende afdelingen besproken is en Orionis ervoor kiest om met de SCW in gesprek te gaan over hun aangedragen punten. Dan is er ook de mogelijkheid om eventuele vragen van de SCW direct te beantwoorden. Dit zal op korte termijn plaatsvinden in het reeds geplande reguliere overleg.

DAGELIJKS BESTUUR

Er zijn zeker zaken die herkend worden, zo geeft mevrouw Van Limbergen op vraagstelling van de heer Louws aan. Met name de ingewikkelde formulieren en de verrekening van inkomsten is erg complex. We zijn al geruime tijd, overigens in samenwerking met de SCW, aan de slag om alle formulieren om te zetten naar begrijpelijke exemplaren. Dit lijkt eenvoudiger dan het is, ook de aan de formulieren verbonden applicaties moeten met die nieuwe formulieren opnieuw worden ingeregeld. Dat kost veel tijd. Waarschijnlijk stuurt de SCW het advies niet meer naar de raden, zodat hier ook verder geen actie is vereist. De heer Tuk stelt aanvullend nieuwsgierig te zijn hoeveel klanten door de SCW worden geholpen en op welke gebieden dat dan is.

03. Verslag vorige DB-vergadering – Actielijst

a. Verslag DB-vergadering 04-09-2025

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd.

b. Actielijst 09-10-2025

De heer Tuk mist volgens de actielijst een gewijzigd Dashboard. De heer De Pooter geeft aan dat hij hier nog niet aan is toegekomen en vraagt naar de huidige informatiebehoefte. Hij is er voorstander van om niet langer een aparte rapportage voor het DB op te stellen maar dit samen te laten vallen met een interne rapportage. Dat is akkoord.

De afgelopen 2 maanden zijn 5 extra plaatsingen vanuit de extra investering re-integratie gerealiseerd waardoor we op de doelstelling zitten. De monitor wordt bijgewerkt naar de laatste stand van zaken en geagendeerd voor het AB van 30-10.

Het actiepunt gemeentelijke samenwerking met Orionis behoeft nadere afstemming/afspraken. In het aansluitende AB wordt afgesproken dat de heer Louws de gemeentesecretarissen zal verzoeken dit punt in het college in te brengen.

M.b.t. het punt SROI geeft mevrouw Van Limbergen aan volgens afspraak een nieuwe functie te hebben beschreven van coördinator SROI, die door de 3 Walcherse gemeenten wordt gefinancierd. Daarnaast is Vlissingen nog extra capaciteit aan het werven om die gemeente nog een extra impuls m.b.t. SROI te geven.

04. Nota's, ter besluitvorming

Er zijn geen nota's te behandelen.

05. Memo's, ter informatie en/of opiniërend

Er zijn geen memo's te behandelen.

06. Rondvraag

Mevrouw Van Limbergen informeert naar het overleg dat het DB met de OR heeft gehad.

De heer Louws geeft aan een goed gesprek te hebben gevoerd met zowel de oude als de nieuwe OR-leden bij elkaar. Wel is duidelijk de scheiding aangegeven tussen bespreekpunten die op de tafel van de bestuurder Orionis Walcheren thuis horen en bespreekpunten tijdens het 2-jaarlijkse overleg met het DB. Onderwerpen die de revue zijn gepasseerd zijn o.a. het transitieplan WOB, waarbij betrokkenheid van de OR belangrijk is; het gaat natuurlijk niet alleen om financiële zaken.

DAGELIJKS BESTUUR

De heer De Pooter is ook blij met de nieuwe Ondernemingsraad, gezien de kwaliteitsimpuls vanuit nieuwe medewerkers. Het Transitieplan WOB is toch een totale omslag voor ieders denken en doen en dat is ambtelijk makkelijker te aanvaarden dan voor de medewerkers die er middenin zitten.

De heer Louws geeft aan dat ook het Medewerkersonderzoek nog even ter sprake is gekomen. Het DB heeft in het gesprek hierover niet de indruk gekregen dat er nu nog veel commotie is m.b.t. onrust die vorig jaar was veroorzaakt.

07. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.