

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

20-03-2025 van 14.00 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080.

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

17-04-2025

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering, met de melding van de afwezigheid van 3 bestuursleden i.v.m. een ander ingelast overleg.

b. Mededeling

De heer Guise:

- Op vraagstelling van de heer Vader meldt hij dat de 'Garantiekноп' als project is opgenomen in de planning. Door de grote hoeveelheid projecten waar aan gewerkt wordt heeft dit enige vertraging opgelopen,
- Het aantal bijstandsklanten ligt per 1 maart 2% lager dan een jaar geleden. Het aantal jongeren in de bijstand ligt 13% lager dan een jaar geleden. Landelijk is er juist een stijging van 1% (bij jongeren 7%). Ook hier is het investeren in re-integratie zichtbaar, als ook de keuze volgens de kadernota om prioriteit te geven aan jongeren.
- Orionis heeft een werkbezoek afgelegd bij Rotterdam Inclusief. Deze hebben een mooi afwegingskader gemaakt langs 5 dimensies waarmee beoordeeld wordt of werksoorten in de Werkleeromgeving gehandhaafd dienen te worden of niet. Aan de andere kant zijn wij bijvoorbeeld weer verder met het methodisch ontwikkelen. Omtrent dit laatste brengen we binnenkort een bezoek aan Werkzaak Rivierenland in Tiel. Dit kennis delen is van belang voor de komende jaren van transitie van de Werkontwikkelbedrijven. De heer De Visser

ALGEMEEN BESTUUR

geeft aan deze, ook voor raadsleden, waardevolle informatie ook te benoemen in de schriftelijke stukken.

- De heer Sips schetst het proces rondom het rapport van de inspecteur artikel 12, dat inmiddels openbaar is. Hierin staat de tussenconclusie te lezen dat deze op 31-12-24 afscheid wil nemen. Vlissingen stelt een zienswijze op die in de gemeenteraad besproken wordt, waarna deze wordt vastgesteld. De Fondsbeheerders nemen daarna een besluit op de adviezen van de inspecteur. De heer Sips geeft aan dat als er nog een wens bestaat om een zienswijze namens de GR in te dienen, dat dit dan snel moet gebeuren.

De voorzitter geeft aan dat na het indienen van een zienswijze voor het DB op het vorige rapport en de gesprekken die hierover plaats hebben gevonden, was afgesproken dat de GR betrokken zou worden bij het volgende rapport. Nu is het al openbaar en kennen we het niet eens, aldus de heer Louws. Namens het AB vraagt hij de heer Sips een ambtelijke check op het rapport te laten doen op de passages over Orionis en de heer Vader dit aan het bestuur terug te laten koppelen.

- In aanvulling op dit onderwerp geeft de heer Louws aan dat de Rekenkamer momenteel onderzoek doet naar de invloed van raden op GR-en. Hij stelt voor hier samen nog eens naar te kijken.
- De heer Louws maakt melding van het halfjaarlijks overleg dat het DB met de Sociale Cliëntenraad Walcheren (SCW) heeft gevoerd. De SCW heeft een aantal zaken aangegeven die het DB ook herkent. Er is een (landelijk) veranderingsproces gaande in het licht van de aanstaande Participatiewet in Balans die zich juist richt op maatwerk, wat in de huidige Participatiewet soms best lastig is. Hiervan heeft de SCW aangegeven dat het fijn zou zijn als zij in de gevallen als dat maatwerk nog niet lukt meer informatie ontvangen.

De heer Guise geeft aan dat Orionis de SCW al zoveel mogelijk probeert mee te nemen in alle ontwikkelingen die voor hen van belang zijn en hen een platform biedt van 3 ter zake deskundige medewerkers waar zij met al hun vragen op inhoud, beleid- en domein overstijgend terecht kunnen. Maar het betreft complexe materie.

Aansluitend hierop wordt door het AB aangegeven dat het faciliteren van de ontwikkeling van de kennis van de SCW zou kunnen helpen. Daarnaast, zo geeft de voorzitter aan, ligt er nu een aangepaste Verordening waarbij de vermelding over de ambtelijk secretaris nu anders is omschreven. In de zin, zoals de heer Guise zojuist aan heeft gegeven. De heer Guise geeft ook aan dat in de Verordening wordt uitgegaan van een cliëntenraad van maximaal 11 leden. Dit potentieel wordt nu niet benut; de SCW bestaat eigenlijk al jaren uit het minimale aantal van 5 leden. In het laatste overleg met de heer Guise, waarbij ook 2 nieuwe leden aanwezig waren, was volledige overeenstemming over de geboden oplossingen m.b.t. de vragen die de SCW heeft. De meeste vragen betreffen de uitvoering van afdeling Inkomen en de 3 deskundige medewerkers die hiervoor benaderd kunnen worden zijn ook medewerkers van die afdeling.

Nogmaals wordt door de bestuursleden het belang benadrukt van het helpen van de leden van de SCW. De voorzitter vraagt of er een mogelijkheid gezocht kan worden om hier toch budget voor vrij te maken. Die ruimte is niet in het budget te vinden, zo geeft de heer Guise aan. De huidige afspraken zouden eigenlijk goed moeten kunnen voorzien in de wensen van de SCW. Hij geeft aan hier verder met de SCW over door te spreken.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

ALGEMEEN BESTUUR

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

03. Verslag vorige AB-vergadering

a. Verslag AB-vergadering 20-02-2025

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

Naar aanleiding van de petitie van Cedris te pleiten voor een salarisverhoging voor de Beschut Werkers meldt de heer Guise dat deze is ingediend, maar dat er geen enkele ruimte wordt geboden om hier in de CAO aan de slag iets mee te doen.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

Er zijn geen nota's te behandelen.

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. 25 017 Memo AB Proces Transitie Werkontwikkelbedrijf

De memo wordt ter kennisgeving aangenomen. Tijdens de Walcherse Commissie op 21-05 (locatie Stads Kantoor Veere te Domburg) wordt middels een presentatie over het onderwerp input van de raadsleden gevraagd. Het bestuur stemt onderling af wie hierbij aanwezig zal zijn.

b. 25 018 Memo AB Monitor Extra Re-integratie

De voorzitter kan niet anders zeggen dan dat de resultaten goed zijn. De heer Guise geeft aan te verwachten al in juni op de 40% uitstroom uit te komen.

c. 25 019 Memo AB VZG norm

De heer Visser geeft de AB-leden aan dit onderwerp ook zojuist in het DB besproken te hebben. Het is een goede koers om volgens voorstel goed beargumenteerd aan te geven dat we de norm voor 2026 niet gaan hanteren. De insteek om juist te investeren is een juiste, zeker voor de langere termijn. Tegelijkertijd geeft het bestuur ook een signaal af dat er kritisch naar de financiën wordt gekeken. De voorzitter vult aan dat er richtlijnen zijn om van de VZG-norm af te wijken. Die kunnen ook voor Orionis van toepassing kunnen worden verklaard.

Wat ook in het voordeel van Orionis werkt is dat met de extra investering op re-integratie een verdienmodel is opgestart dat inmiddels bewezen heeft dat er van elke euro er 3 terugvloeien. De uitstroom van kandidaten zorgt meerjarig voor verlaging van de uitkeringslasten. Dit wordt duidelijk weergegeven in de tabel met feitelijke cijfers op pagina 4 van de notitie omtrent de VZG norm. Een en ander moet goed beschreven worden, geeft de voorzitter aan. Daarnaast is het van belang om mogelijke bezuinigingen d.m.v. een Walcherse samenwerking met concrete voorbeelden te verhelderen en dat ook duidelijk moet worden aangegeven op welke zaken we echt geen invloed kunnen uitoefenen.

d. 25 020 Memo AB Presentatie Participatiewet

Mevrouw Wielemaker heeft het AB eerder een presentatie gegeven over de Probleemanalyse Participatiewet. Deze presentatie is het vervolg. De Participatiewet in Balans is een tussenstap naar uiteindelijk een nieuw stelsel. Aanleiding hiervoor:

1. Inkomensondersteuning moet zekerheid bieden

ALGEMEEN BESTUUR

2. Regelingen moeten makkelijker te begrijpen zijn en

3. (meer) Werken moet lonen

Daarbij zijn de uitgangspunten voor de uitvoering eenvoud, vertrouwen en de menselijke maat.

De Participatiewet in balans kent 3 sporen:

Spoor 1: 24 maatregelen die op korte termijn de regels en ondersteuning van de Participatiewet beter laten aansluiten op de mogelijkheden en omstandigheden van de mensen voor wie ze bedoeld zijn.

Spoor 2: De fundamentele herziening van het stelsel op de lange termijn (rondom 2030)

Spoor 3: Versterken van vakkundigheid in (de verandering naar) de herziene Participatiewet.

Op korte termijn zijn er door het Rijk 24 maatregelen voorgesteld.

De heer Portier vraagt welke gevolgen spoor 3 heeft voor de medewerkers, waarop de heer Guise aangeeft dat Orionis dit al eerder heeft opgepakt. Klantmanagers van de afdeling Werk hebben bijvoorbeeld allemaal al een Elan cursus op Hbo-niveau gevolgd. Dit heeft parallel gelopen met de invoering van de methode Werken naar Vermogen. We zijn hiermee dus al begonnen, zo geeft hij aan. Daarnaast hebben de 24 maatregelen een behoorlijke impact op de uitvoering. Zo moeten medewerkers geïnstrueerd-opgeleid worden en dienen systemen te worden aangepast. Er is dan ook kwaliteitsbeheer nodig enz. Zoals ook in de presentatie van de afdeling Inkomen de vorige bestuursvergadering al is aangegeven is er alleen al op die afdeling minimaal 2 Fte nodig om de wijzigingen in de uitvoering goed door te kunnen voeren.

Op vraagstelling van de heer De Visser op welke wijze er vanuit het Ministerie ondersteuning geboden wordt aangegeven dat Divosa veel bijeenkomsten faciliteert en Cedris bijvoorbeeld veel doet m.b.t. de transitie Werkontwikkelbedrijven.

De heer Louws informeert of er nu ook al meer ruimte geboden wordt om vooruit te lopen op de maatregelen e.d. Dat is het geval, geeft de heer Guise aan. Om die reden vinden er ook veel werkbezoeken tussen de organisaties plaats. De één is wat verder op dit punt, de ander weer op een ander punt. Iedereen is bereid om van elkaar te leren.

Mevrouw Wielemaker bereidt met de beleidsmedewerker van Veere de keuzes van het AB m.b.t. dit hele pakket voor. Er is echter nog geen 100% zekerheid over de planning. Waarschijnlijk gaat het per 01-01-2026 fasegewijs van start.

De heer De Visser geeft aan dat het belangrijk is dat alle 3 de gemeenten dezelfde keuzes gaan maken. Waarvan akte.

06. Stand van zaken Regionaal Beraad (in Oprichting)

De heer Louws geeft aan dat er op 17 februari een Regionaal Beraad geweest is (voorheen Zeeuwse Werkkamer). Binnen dit beraad wordt gesproken hoe de arbeidsmarkt regio Zeeland het beste ingevuld kan worden, onder meer de vorming van een RWC (Regionaal Werk Centrum). Daar hier door de betrokken partijen verschillend over wordt gedacht wordt ervoor gekozen om eerst een bestuurlijk gremium te creëren.

Er is al een Zeeuwse website, waar landelijk naar verwezen gaat worden. Er is ook gesproken over de knelpunten op de arbeidsmarkt en waar onderwijs helpend kan zijn om de mismatch te verkleinen.

Hierop wijst de heer Sips op de nieuwe initiatieven in Vlissingen Oost (energietransitie-waterstof etc) waar banen op MBO-niveau 3 voor gevraagd worden. Hij vraagt Orionis om aan te sluiten op deze lijn.

ALGEMEEN BESTUUR

De heer Guise geeft hiervan aan dat hier juist de mismatch ligt. Het klantenbestand van Orionis bevindt zich niet op MBO 3 niveau. Bovendien komt Orionis naar aanleiding van de goede resultaten met investeren in re-integratie steeds meer toe aan de begeleiding van de meer complexe en vaak ook minder ontwikkelde burgers. Dus aansluiten op de lijn zoals gevraagd wordt is snel gezegd maar vraagt veel meer ratio en nadenken.

De heer Guise vult aan dat hij in verschillende arbeidsmarkt regio's op bezoek is geweest. Hij is met collega's van mening dat het Regionaal Beraad teveel partijen heeft die eerder participeren op het terrein van Werk naar Werk dan op het terrein van de kwetsbare burger.

Denk aan CNV, FNV, SBB en VNO-NCW. Hij ziet dit ook terug in de verslagen van het Regionaal Beraad. Met name de CNV neemt veel tijd en invloed terwijl hun impact in de regio zeer klein is.

Hij heeft al eerder een splitsing voorgesteld, waarbij UWV en Gemeenten veel meer met elkaar het gesprek aangaan m.b.t. de inrichting van het Regionaal Werkcentrum. We komen nauwelijks aan een gesprek toe over onze gezamenlijke moeilijke doelgroepen.

De voorzitter sluit dit onderwerp af met de bevestiging dat we inderdaad ook meer met het UWV moeten optrekken in deze.

07. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.