

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

21-03-2024 van 14.45 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Multifunctionele ruimte B

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

16-05-2024

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
Mevrouw K. van Limbergen	Afdelingsmanager Werk, Waarnemend AD Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom.

b. Mededeling

- De heer Guise meldt dat hij heeft meegewerkt aan een Maatschappelijke Kosten-Batenanalyse (MKBA) m.b.t. Loonkostensubsidie (LKS) die door Cedris en Divosa is uitgevoerd. Hieruit is een model ontwikkeld dat precies laat zien waar de baten vallen als er iemand vanuit de Participatiewet met LKS aan de slag kan. Die winst valt onder meer bij zorgverzekeraars, reclassering, woningcorporaties en werkgevers. Ook met dit model wordt het overigens niet makkelijker om mensen uit de doelgroep te plaatsen; zij hebben in het hele proces veel begeleiding nodig.

Een verzoek aan de formateurs om hier meer geld voor dit proces vrij te maken zal naar verwachting onvoldoende opleveren. Daarom moet ook het gesprek gevoerd worden met die partijen die belang hebben bij het helpen van de doelgroep. Hierop vraagt de heer Portier of er voorbeelden van andere gemeenten zijn hoe zij hierin te werk gaan. De heer Guise geeft aan dat zou helpen als werkgevers meebetalen aan

ALGEMEEN BESTUUR

de opleiding van bij hen te plaatsen mensen. Daar wordt veel tijd en geld in gestoken en dat is eigenlijk niet meer dan billijk om daar vooraf met de werkgevers afspraken over te maken. Dat doen we bijvoorbeeld ook al in het project 'Wonen en werken in de wijk'. De voorzitter lijkt het een goed idee om het DB hierover in een memo nader te informeren.

- Daarnaast is de heer Guise betrokken geweest bij de, in samenwerking met het Ministerie SZW, Divosa en Cedris opgestelde, probleemanalyse voor de Participatiewet. De 4 hoofdpunten hieruit:
 - o Te hard sanctiebeleid
 - o Mismatch tussen huidige doelgroep en arbeidsmarkt
 - o Niet iedereen zal volledig aan het werk kunnen
 - o De arbeidsmarkt is te weinig inclusief en werkgevers nemen te weinig kandidaten op (met name de overheid zelf).

Zodra de analyse kan worden vrijgegeven zal de heer Guise deze doorsturen.

- De heer De Visser meldt de start van een nieuwe wethouder in Veere, de heer De Jonge. Hij is als plaatsvervangend AB-lid voor de GR Orionis Walcheren aangewezen.
- Daarnaast wordt de vraag gesteld waarom er zo weinig stukken op de AB-agenda staan. De heer Guise geeft aan dat alle stukken waarvoor een akkoord van het AB is gewenst altijd geagendeerd worden; als er geen agendapunten zijn wordt er op initiatief van Orionis een thema geagendeerd, waarover dan een verdiepend gesprek met het bestuur kan plaatsvinden. De voorzitter geeft aan dat dit punt ook onderwerp van gesprek is geweest met Proof adviseurs die de GR evalueren. De heer De Visser geeft aan dat hij ook bereid is om over de thema's mee te denken in die gevallen dat er geen agendapunten zijn. Hij geeft aan het in ieder geval zinvol te vinden zoals de vergaderingen nu verlopen.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

03. Verslag vorige AB-vergadering

a. Verslag AB-vergadering 14-12-2023

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

Er zijn geen nota's te behandelen.

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. Stand van zaken Scenarioanalyse WLB

De heer xx neemt de AB-leden mee door de afgelopen 3 jaar die hij nu als afdelingsmanager Werkleerbedrijf (WLB) bij Orionis werkt. Dit doet hij aan de hand van foto's waar hij een uitgebreide toelichting op geeft.

ALGEMEEN BESTUUR

Bij zijn start was er sprake van een negatief resultaat van € 3,6 miljoen. Naar aanleiding van het onderzoeksrapport van KplusV zijn er in doelen gesteld om dit resultaat te verbeteren. Ondanks er behoorlijke tegenslagen (denk alleen maar aan een energierekening die ineens 4 ton hoger uitvalt), ook bij onze opdrachtgevers, kan hij nu melden een kantelpunt te hebben bereikt. Het resultaat van het WLB is inmiddels € 1,5 miljoen verbeterd ten opzichte van 3 jaar geleden. Indien de huidige situatie zich voortzet is de verwachting dat het WLB eerder dan verwacht het landelijke benchmarkniveau gaat halen. Dat zal dan in 2025 conform KplusV plaatsvinden.

Met bestaande opdrachtgevers worden gesprekken gevoerd waardoor de verliesgevende werksoorten tot het verleden gaan behoren. Met nieuwe opdrachtgevers wordt dit eerlijke gesprek direct gevoerd. Medewerkers maken nu onderdelen voor dakkoffers of zonnepanelen en kunnen ook wisselen van werksoort. Van het inpakken van pasta gaan we nu ook zelf pasta produceren. De ontwikkeling die medewerkers hiermee doormaken is goed om te zien en wordt door hen ook als prettig ervaren.

De heer De Visser vindt dit ronduit schitterend; het is niet alleen kostendekkend, maar vooral ook meer uitdagend voor de medewerkers! Precies geeft de heer xx aan; op de afdeling Monteren 1 werd eigenlijk alleen maar verpakkingswerk gedaan, maar nu worden er switchboards voor xx gemaakt. En dat doen de medewerkers dan ook nog eens zo goed, dat de opdrachtgever controle hierop niet meer noodzakelijk acht.

We moeten er natuurlijk wel rekening mee houden dat deze omslag Orionis veel extra begeleiding en tijd kost, zo geeft de heer De Visser aan. De heer xx beaamt dit. Een voorbeeld wordt genoemd van een mevrouw die gedetacheerd was, maar het 'buiten' niet redde. Hier werkt ze, met de juiste begeleiding, op het niveau van trede 5 van de Participatieladder (betaald werk met ondersteuning). De heer Sips reageert hierop met de schets van 2 werelden die ver uit elkaar liggen. Van mensen die echt wel wat kunnen, maar alleen in de beschermde omgeving en met de juiste begeleiding. Dat is in veel gevallen natuurlijk wel de realiteit, zo wordt aangegeven.

De heer xx vervolgt zijn verhaal met een update aangaande de Technische werksoorten. Het assembleren van de displays voor tankstations dat volgend jaar rendabel moet zijn. De productie van lampen die de afgelopen 2 maanden voor het eerst een rendabel draait en waar bij de opdrachtgever zelf ook medewerkers zijn gedetacheerd.

Verder is er voor de buitendienst Groen een Dienstverleningsovereenkomst (DVO) gesloten met het Waterschap Walcheren en zijn die met de gemeenten Middelburg en Vlissingen in een ver gevorderd stadium.

Aangevuld wordt nog dat er, in samenwerking met externe partijen zoals Philadelphia, dit jaar een start gemaakt wordt met arbeidsmatige dagbesteding. En er een trainingscentrum wordt opgezet. Mede vanwege de uitstroom van gepensioneerden is het voor de aanwas van nieuwe klanten van belang om deze samenwerking in arbeidsmatige dagbesteding te realiseren. Maar de mogelijkheden tot groei zijn uiteraard ook afhankelijk van politieke keuzes.

De heer Guise vult nog aan dat het AB m.b.t. de scenarioanalyse cluster Techniek de keuzes maakt. Die worden uiteraard beargumenteerd aan het AB voorgelegd.

ALGEMEEN BESTUUR

Mevrouw Treurniet vindt het een mooi verhaal, maar vraagt zich af of er nog een adder onder het gras is verstopt. Hierop geeft de heer xx aan dat hij in dienst is gekomen met een opdracht en dat hij van het Werkleerbedrijf gewoon een mooi en rendabel bedrijf wil maken.

De voorzitter bedankt hem dan ook voor zijn presentatie en sluit dit onderwerp af met de opmerking dat het van belang is de raden ook in deze mooie ontwikkelingen mee te nemen.

06. Stand van zaken Zeeuwse Werkkamer

De heer Louws geeft aan dat wethouder Schot, als vertegenwoordiger van de Werkleerbedrijven in de Zeeuwse Werkkamer, in verband met haar vertrek is vervangen door wethouder Vervaet.

Besproken onderwerpen:

- Van school naar duurzaam werk, hiervoor is er een project gestart (beperkt van opzet)
- Baanafsprak, dat een extra impuls krijgt
- Arbeidsmarktregio (AMR), waar een bijeenkomst wordt gepland over de nieuwe ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

07. Rondvraag

De heer Guise geeft het bestuur nog een update over het initiatief voor een Jongerenplek, in samenwerking met de gemeente Middelburg, FC Dauwendaele en Ozeo. De betrokken wethouders zijn erg enthousiast over dit initiatief, dat bedoeld is om jongeren op Walcheren die tussen wal en schip vallen (geen school – geen werk – geen uitkering) op 2 dagdelen per week te begeleiden in sport (het clubhuis van FC Dauwendaele wordt hiervoor beschikbaar gesteld), waarbij Orionis laagdrempelig aanwezig is om op die manier met hen in verbinding te komen. Het wordt een pilot die na een half jaar geëvalueerd wordt. Het voornemen is om eind april te starten; communicatie en media-aandacht wordt nog nader afgestemd.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.