

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

19-10-2023 van 14.30 uur – 16.00 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. MT-Kamer 1.140

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

16-11-2023

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

Afwezig:

De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere
----------------------	------------------------------------

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en geeft door dat de toehoorder zich heeft afgemeld. De heer Tuk meldt aansluitend de afwezigheid van de heer De Visser.

b. Mededeling

- De heer Guise meldt terug te kunnen kijken op een geslaagde open dag. Er waren meer dan 550 bezoekers, waaronder ook 40 leerlingen (pro vso – jongeren¹) die het heel erg leuk vonden. Ook de heer Vader kreeg van veel mensen terug dat zij verbaasd waren dat er zoveel verschillende dingen binnen Orionis gedaan werd.
- Daarnaast vraag de heer Guise aandacht voor de complexiteit van de migratie naar Microsoft Office 365 die vanuit I&A samenwerking wordt geïnitieerd. Binnen Orionis merken we hierbij dat er overall te weinig aansturende ICT-capaciteit aanwezig is om dit in goede banen te leiden. Met name het 'VerSaaS'en' (applicaties naar de Cloud brengen) is veel complexer dan gedacht, zo heeft hij vernomen.
- De heer Guise geeft aan dat Orionis Walcheren in nauwe samenwerking met RBL (Regionaal Bureau Leerplicht), OZEO (Specialistisch onderwijs in Zeeland), Voetbalclub FC Dauwendaele

¹ Met de komst van de Participatiewet per 1 januari 2015 heeft de samenwerking tussen SW bedrijven en scholen voor voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro) een andere dimensie gekregen. Waar in het verleden veel jongeren uit deze schoolsoorten instroomden bij SW-bedrijven met een WSW-indicatie via UWV, is deze weg met de komst van de Participatiewet afgesloten. Nu vallen veel leerlingen na uitstroom uit het onderwijs onder regie van de gemeente bij het vinden van een plek op de arbeidsmarkt.

ALGEMEEN BESTUUR

en gemeente Middelburg al enige tijd betrokken is bij de organisatie en opzet van een laagdrempelige chill-plek voor jongeren. Een plek waar zij kunnen sporten en ontspannen en hun verhaal kwijt kunnen. Mevrouw Treurniet is op de hoogte en ondersteunt dit initiatief van harte. Met de opzet en organisatie zijn weinig kosten gemoeid; de heer Guise zal het AB regelmatig een terugkoppeling geven van de stand van zaken.

- Als laatste meldt de heer Guise dat een volgende groep kandidaten gescreend gaat worden om via de methode Werken naar Vermogen het traject naar werk te gaan volgen. Dit start in november met de selectie van 200 van de meest kansrijke kandidaten uit de groep AO-tijdelijk (vergelijkbaar met de 4^e trede van de participatieladder²). Mevrouw Treurniet informeert hoe die keuzes tot stand komen. De heer Guise geeft aan dat de verantwoording daarvoor ligt bij de professionals van afdeling Werk. De keuze voor de één houdt altijd in dat een ander niet geholpen kan worden; dat is een consequentie van de landelijke keuzes en de budgetten die hiervoor worden vrijgemaakt. De heer Portier vraagt hoe de toekomstige werkgevers in dit traject worden meegenomen. Want de begeleiding van deze kandidaten op de werkvloer is ongetwijfeld intensiever dan bij een reguliere uitplaatsing. Hiervan geeft de heer Guise aan dat hier bij Jobcoaching rekening mee wordt gehouden; we willen natuurlijk graag ons mooie resultaat van 92% duurzame plaatsingen (dat wil zeggen dat uitgeplaatste kandidaten na een half jaar nog steeds aan het werk zijn) zo hoog mogelijk houden.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

03. Verslag vorige AB-vergadering

a. Verslag AB-vergadering 14-09-2023

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

Naar aanleiding van:

De onderaan pagina 2 beloofde voorzet met input voor een raadsmemo over de uitstroompercentages is nog niet ontvangen. De heer Dingemanse stuurt deze z.s.m. aan de beleidsmedewerkers.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

a. 23 055 Nota AB Tweede Begrotingswijziging 2023 en 2024

Mevrouw Treurniet en ook de heer Tuk zien graag dat de raden op een uniforme wijze geïnformeerd worden. Hier is iedereen het mee eens. De heer Dingemanse zal de beleidsmedewerkers een tekst voor een raadsmemo aanleveren. Die kunnen dan onderling het tijdspad afstemmen (vanwege de vaststelling door de verschillende colleges).

² De Participatieladder is een meetinstrument waarmee je meet in hoeverre iemand participeert in de samenleving. De ladder is onderverdeeld in zes treden: van sociaal geïsoleerd tot werkend zonder ondersteuning. 01: geïsoleerd – 02: sociale contacten buitenshuis – 03: deelname georganiseerde activiteiten – 04: onbetaald werk – 05: betaald werk met ondersteuning – 06: betaald werk

ALGEMEEN BESTUUR

Het AB besluit volgens het voorstel in de nota.

Besluitnummer a20231019-01:

Het AB besluit:

- de 2^e begrotingswijziging 2023 vast te stellen
- de 2^e begrotingswijziging 2024 vast te stellen

b. 23 057 Nota AB Vaststellen gewijzigd Directiestatuut

De nota is helder. Daar waar vervanging voorheen geregeld was via de staf (concern controller en strategisch adviseur) is dat nu in de lijn ondergebracht. Het AB is akkoord met het voorgestelde besluit.

Besluitnummer a20231019-02:

Het AB besluit om bij langere afwezigheid van de directeur deze tijdelijk te laten vervangen door de afdelingsmanagers Werk, Werkleerbedrijf en Inkomen/Schuldhulpverlening m.i.v. 1 november 2023 en deze vervanging aan het Directiestatuut toe te voegen.

c. 23 058 Nota AB Bedrijfsregelingen

Alle bedrijfsregelingen zijn grondig nagelopen en daar waar nodig geactualiseerd. Hier en daar is een indexering toegepast, zoals bijvoorbeeld bij de attentieregeling, maar per saldo blijven de budgetten nagenoeg gelijk.

De heer Tuk vindt in de regelingen niets terug over een rookbeleid. De heer Guise geeft aan dat Orionis het overheidsbeleid volgt. Roken is alleen toegestaan in eigen tijd in de daarvoor bestemde buitenruimte (die niet aan het gebouw grenst en die geen overlast geeft voor mensen die het gebouw binnenkomen of verlaten). Daarnaast heeft Orionis een vitaliteitsbeleid, waar het 'stoppen met roken' een onderdeel van uitmaakt. Op dit moment volgen zelfs zo'n 20 medewerkers een door Orionis gefaciliteerde training met dit uiteindelijke doel.

Het AB is akkoord met het in de nota voorgestelde besluit.

Besluitnummer a20231019-03:

Het AB besluit tot het vaststellen van de geactualiseerde bedrijfsregelingen.

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. 23 052 Memo AB Scenarioanalyse Cluster Techniek

De heer Guise start met een terugblik op de vorige vergadering, waarin uitgebreid is stilgestaan bij het rapport van Berenschot over de toekomst van de sociaal ontwikkelbedrijven. Hij heeft zelf al veel van deze bedrijven bezocht, vooral combinatiebedrijven zoals Orionis en geïntegreerde bedrijven, tezamen goed voor 40% van alle SW bedrijven. Het vorig overleg is er ook aangegeven dat er geen landelijke oplossing te kiezen is, omdat de verschillen per regio erg groot zijn.

Orionis is proactief over de toekomst van het Werkleerbedrijf aan het nadenken. Welke scenario's komen in beeld, voor welke werksoorten, wat zijn de opties, wat betekent dit financieel, wat betekent dit maatschappelijk? De heer Guise geeft aan dat Orionis het belangrijk vindt om het bestuur in deze overwegingen mee te nemen. Hij doet dit aan de hand van een presentatie. Hierbij worden vanuit verschillende invalshoeken vragen gesteld en opmerkingen geplaatst. Het maatschappelijk belang (zorg en armoedebeleid bijvoorbeeld) wordt hierbij niet over het hoofd gezien.

Mevrouw Treurniet vraagt nog of de beleidsmedewerkers ook zijn aangehaakt bij de ontwikkeling van de verschillende scenario's. De heer Dingemanse heeft in het voorbereidend DB/AB overleg met de beleidsmedewerkers van henzelf meegekregen dat zij zorgen hebben om de snelheid van

ALGEMEEN BESTUUR

het proces. De heer Louws geeft aan dat dit te maken heeft met het feit dat de gemeentelijke capaciteit nog niet op sterkte is. Ook hij vraagt om e.e.a. niet te snel te willen doen.

De heer Guise geeft aan dat het streven van besluitvorming in december wel wat zal verschuiven, maar dat we natuurlijk wel verder moeten en zeker ook niet alleen maar kunnen wachten op landelijke besluitvorming.

Mevrouw Treurniet vraagt tenslotte waar het mandaat voor een toekomstig besluit ligt. De heer Guise geeft aan dat dit bij het AB ligt en niet bij de raad, zoals zij aansluitend vraagt.

06. Stand van zaken Zeeuwse Werkkamer

De heer Louws heeft namens de Zeeuws Werkkamer zitting genomen in de stuurgroep Participatielab. De heer Guise is hierbij ook aanwezig. Het Participatielab is zeer succesvol en vanuit Orionis Walcheren volgen de meeste plaatsingen naar werk. De voorzitter zal de bestuursleden hiervan nog een schriftelijke terugkoppeling geven.

07. Rondvraag

- Mevrouw Treurniet vraagt aandacht voor het ontbreken van voldoende mogelijkheden voor kinderopvang voor kinderen uit het speciaal onderwijs. Dit stelt uitkeringsgerechtigden die hiervan afhankelijk zijn soms voor problemen. Zij vraagt in die gevallen om te kijken of maatwerk mogelijk is. De heer Guise zal dit kortsluiten met de afdeling Werk.

- Mevrouw Treurniet wijst ook op een mogelijke samenwerking met verschillende aanbieders van dagbesteding in Middelburg indien er ruimten in het Weerkleerbedrijf vrijvallen. De heer Guise meldt dat er met dit doel al initiatieven zijn opgestart. Het betreft hierbij een samenwerking met o.a. Philadelphia en een gesubsidieerde pilot van het instituut GAK (Stap voor Stap) om mensen met een indicatie voor arbeidsmatige dagbesteding (met begeleiding) bij ons onder te brengen om een simpele switch te kunnen maken naar bijvoorbeeld Beschut Werk.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.