

## ALGEMEEN BESTUUR

### Datum vergadering

14-09-2023 van 14.30 uur – 16.00 uur

### Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. MT-Kamer 1.140

### Verslag voor publicatie vastgesteld op:

19-10-2023

---

### Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen (iets later)
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere (tot 15.30)
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

### Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren (digitaal)
De heer E. de Pooter	Strategisch Adviseur

De heer Soplantila	Toehoorder
--------------------	------------

### Afwezig:

Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

---

## 01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

### a. Opening

De voorzitter geeft aan dat mevrouw Treurniet zich laat verontschuldigen. Zij kan helaas niet aanwezig zijn. Hij heet allen welkom.

De heer Louws meldt daarnaast dat met de heer Soplantila in goed overleg is afgestemd dat deze in zijn rol als toehoorder geen onderdeel van de vergadering uitmaakt en vanwege deze reden ook niet meer daadwerkelijk aan tafel zit, maar op de tweede rij.

### b. Mededeling

De heer Guise heeft diverse mededelingen:

- Formulieren zijn vaak veel te ingewikkeld om in te kunnen vullen. Landelijk is dit ook zo. De heer Guise meldt dat het formulier Bijzondere Bijstand van Orionis is aangepast en veel gebruiksvriendelijker is gemaakt. Het formulier Levensonderhoud wordt nu herzien.
- Orionis gaat werken met het Programma Stap voor Stap. Binnen deze pilot van 1 jaar, gefinancierd door Instituut Gak, proberen we kandidaten van WMO-arbeidsmatige dagbesteding te ontwikkelen (een stap te laten maken) naar Beschut Werk en mogelijk door naar Werk. We werken samen met Ozeo (praktijkonderwijs-vs0), Philadelphia (WMO) en Zeeuws Werk. Doel is om 8-10 kandidaten in een jaar een volgende stap te laten maken. Dan

## ALGEMEEN BESTUUR

kunnen we ook met elkaar kijken wat we kunnen doen om de wettelijke belemmeringen bij simpel switchen weg te nemen. Hierbij noemt hij het voorbeeld van iemand met een Wajong-uitkering die gaat werken, ook bij Beschut Werk, en direct de uitkering verliest. Dat is een belemmering om te gaan werken. Met de pilot wordt geprobeerd om dit structureler te gaan inrichten.

- Ook geeft hij een toelichting op een bijeenkomst van de Programmaraad waarin hij namens Divosa zitting heeft en waarbij zij te gast waren bij Werkleerbedrijf Lucrato in Apeldoorn. Daar is een appèl gedaan om werkgevers eerder mee te nemen vanuit de arbeidsbehoefte en de ontwikkeling van mensen uit de bijstand. Immers gemeenten leiden nu op en doen de selectie. Werkgevers ontvangen hen veelal dankbaar, al dan niet met subsidie. Als speerpunt is dan ook een gezamenlijke bekostiging opgenomen.
- De heer Guise neemt vanuit zijn bestuurdersrol bij Divosa deel aan de commissie Octas, een commissie onder leiding van oud minister Bruno Bruins die als doel heeft een rapport op te leveren over de wijzigingen die nodig zijn om de arbeidsongeschiktheidsregelingen in Nederland te verbeteren. Hij heeft, samen met Cedris, in de eerste bijeenkomst een presentatie gehouden. Hierin zijn diverse voorbeelden aangegeven waaruit blijkt dat regelingen elkaar tegenwerken. Daarna zijn suggesties gedaan voor aanpassingen. Naast de opdracht de situatie te verbeteren (korte termijn oplossingen) is er door de commissie ook een sterk appèl op preventie (lange termijn oplossingen) gedaan. Hoe voorkom je nu dat mensen in die bepaalde situatie terecht komen. Dat is overigens ook bij de Programmaraad gedaan.
- Daarnaast meldt hij dat er intensief overleg (zowel op directieniveau als op medewerkersniveau) en een goede samenwerking is met de buurtteams in Vlissingen. Onderdelen worden thematisch opgepakt. Eerst is er nu aandacht voor Schuldhulpverlening.
- De heer Tuk kan niet aanwezig zijn bij de open dag van Orionis Walcheren.
- Daarnaast meldt de heer Tuk dat één van de collega wethouders zijn functie heeft neergelegd, wat geresulteerd heeft en een voorlopige herverdeling van taken binnen het college. Een tijdelijke oplossing, gezocht wordt naar een nieuwe wethouder.
- Mevrouw Van Limbergen meldt dat haar zwangerschapsverlof morgen ingaat. Begin januari zal zij weer aanwezig zijn.

### **c. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

## **02. Ingekomen / Verzonden stukken**

### **a. Kennisgeving Klanttevredenheidsonderzoek (KTO) 2023**

Iedereen was hier blij mee. Goed om te meten waar we nu staan en ook te kunnen vergelijken met het vorig KTO.

## **03. Verslag vorige AB-vergadering**

### **a. Verslag AB-vergadering 13-07-2023**

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

**Naar aanleiding van** de mededeling over het uitstroompercentage (1b):

De heer Tuk vraagt wanneer en hoe de raden over de uitstroomcijfers worden geïnformeerd. De voorzitter geeft aan dat hier inderdaad afspraken over waren gemaakt, maar dat dit nog niet is uitgevoerd. Orionis zal de gemeenten hiertoe een voorzet leveren.

## ALGEMEEN BESTUUR

### 04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

#### a. 23 041 Nota AB Regeling Piketdiensten

Het AB stemt, zonder verdere op- of aanmerkingen, conform de nota in met het voorgestelde besluit.

#### **Besluitnummer a20230914-01:**

Het Algemeen Bestuur besluit in te stemmen met de Regeling piketdiensten Orionis Walcheren.

#### b. 23 046 Nota AB Rechtmatigheid

Toegelicht wordt dat op verzoek van de heer Tuk in het DB is besloten de rapportagegrens (besluitnummer 02) per geval op € 100.000 te stellen en niet zoals voorgesteld op € 200.000.

Ook het AB is hiermee akkoord.

#### **Besluitnummer a20230914-02:**

Het AB besluit tot het:

1. Vaststellen verantwoordingsgrens van 1% van de totale lasten (inclusief toevoeging aan reserves);
2. Vaststellen rapportagegrens van € 100.000;
3. Vaststellen van het 'Normenkader 2023'
4. Vaststellen 'Verordening financieel beleid, beheer en organisatie (artikel 212 Gemeentewet) Orionis Walcheren 2023'
5. Vaststellen 'Verordening controle financiële beheer en organisatie (artikel 213 Gemeentewet) Orionis Walcheren 2023'
6. Kennismemen van het Concern Controleplan rechtmatigheid 2023 e.v.

### 05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

#### a. 23 042 Memo AB Rapport Berenschot Onderzoek Infrastructuur Sociaal Ontwikkelbedrijven

De heer De Pooter geeft een presentatie over dit onderwerp, waarbij hij uitlegt waarom onze huidige populatie steeds moeilijker wordt. Dit blijkt ook uit landelijk onderzoek. Bij de invoering van de Participatiewet (PW) in 2015 is de oude SW-populatie gaan krimpen, doordat de PW-toekenningen vanaf dat moment voornamelijk Beschut Werk (BW) of doelgroepenregister (indicatie baanafpraak enz.) werden. Die krimp is nog steeds gaande. In de eerste jaren viel die krimp wel mee en zijn alle SW-bedrijven blijven doen wat ze deden. Met aanwas via de Sociale Dienst bleef de populatie enigszins op peil. Daarnaast is de Wajong, die voorheen een UWV verantwoordelijkheid was, zodanig ingeperkt (alleen als je duurzaam geen loonwaarde meer hebt - dus echt niets meer kan - ontvang je nog een Wajong-uitkering) dat deze mensen nu ook in de bijstand terecht komen. De realiteit is dat gemeenten steeds meer mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt onder hun hoede krijgen. Het aantal mensen met een behoorlijke loonwaarde is sterk gedaald. Er zijn veel mensen niet of nauwelijks bemiddelbaar. De bestuursleden zouden graag het schema van Berenschot (de zogenaamde 'bultrug') vertaald zien naar de situatie op Walcheren, als dat mogelijk is.

Verder vraagt de heer Vader vraagt zich af hoe gedifferentieerd de 2800 bijstandsgerechtigden van Orionis zijn. Wie van hen kan nu wél aan het werk.

Mevrouw Van Limbergen stelt dat 1000 mensen duurzaam niet aan het werk kunnen. Daarnaast worden 800 mensen nu middels de methode 'Werken naar Vermogen' naar werk begeleid, waarbij binnen die groep natuurlijk de inschatting wordt gemaakt bij wie dit binnen 18 maanden

## ALGEMEEN BESTUUR

zal lukken. En vanwege de extra investering op re-integratie worden er nog eens 200 mensen extra via deze methode geholpen.

Dan blijft er een groep van 800-100 personen over waarvan we denken dat die pas op termijn weer deels opgepakt kunnen worden. Deze mensen hebben nu òf nog even tijd nodig om te starten of het gaat sowieso al langer dan die 18 maanden duren voordat ze naar de arbeidsmarkt kunnen. Dit kan bijvoorbeeld komen doordat de mensen in een medisch- of psychisch traject zitten of waarbij we echt samen moeten werken met andere organisaties om gezamenlijk iets te kunnen bereiken. Hier worden ook al initiatieven in genomen.

Orionis gaat proactief een notitie op te stellen om te kijken welke mogelijkheden het Sociaal Ontwikkelbedrijf Orionis Walcheren mogelijk zijn. Daar gaan we op korte termijn met het AB over in gesprek. Verwachting is in oktober/november de 1<sup>ste</sup> conceptnotitie in het bestuur te kunnen bespreken.

### **06. Stand van zaken Zeeuwse Werkkamer**

Er is geen in de zomerperiode geen overleg geweest en daarmee geen nieuws te melden. Wel zijn de gemeenten gevraagd in te stemmen met het Zeeuws Kader SROI. Na interne discussie heeft Middelburg besloten dit wel te doen, hoewel de algemene uitgangspunten die hierbij zijn aangegeven niet aansluiten bij wat de gemeente zelf wil. Veere heeft niet ingestemd.

### **07. Rondvraag**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

### **08. Sluiting**

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.