

DAGELIJKS BESTUUR

Datum vergadering

13-07-2023 van 13.30 uur – 14.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen.

Digitaal

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

14-09-2023

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter DB en wethouder gemeente Middelburg
De heer A. Vader	Lid DB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid DB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom.

b. Mededeling

- de heer Tuk geeft aan dat Orionis Walcheren in de commissievergadering in Veere een begrotingspresentatie heeft gegeven. Deze is ook als hamerstuk in de Raad akkoord bevonden.
- de heer Louws meldt dat er in Middelburg m.b.t. het onderwerp SROI (Social Return on Investment) een motie is ingediend om hier stappen in te gaan zetten. De voortgang m.b.t. (de werksoorten in) het Werkleerbedrijf wordt doorgestuurd naar de Raad. Verder werd er nog naar de vorderingen met het Klanttevredenheidsonderzoek bij Orionis gevraagd.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen stukken

a. Verslag overleg SROI 17-04-2023

De heer xx vraagt de bestuurders waar zij als eerste bij SROI aan denken. De bestuurders geven aan te denken aan een inspanningsverplichting via aanbestedingen en de eigen organisatie. In Middelburg is er nu ook een motie door de Raad ingediend om hier meer resultaat op te boeken. Hier alleen iets over in de begroting opnemen is niet voldoende, je moet het in je eigen organisatie ook inbedden en borgen, aldus de heer Louws. De heer Vader geeft aan dat het noodzakelijk is om de SROI verplichting breder te zien dan alleen de plaatsingen die via de buitendienst (Groen) worden gerealiseerd.

DAGELIJKS BESTUUR

De heer xx geeft aan dat na het beëindigen van het reguliere SROI overleg stappen gezet worden. Nu in het gesprek met de gemeenten naast P&O ook de beleidskant aan tafel zit wordt beseft dat het vooral mankeert aan inbedding in de gemeentelijke organisatie en haar processen. Als het niet beschreven staat wordt het al snel losgelaten. Orionis geeft wel advies en levert kandidaten, maar is geen procesondersteuner binnen de gemeenten. En de ervaring leert dat als je bijvoorbeeld niet toetst bij een aannemer die de verplichting is aangegaan, dat er dan weinig van terecht komt.

De heer Guise geeft aan dat het contractmanagement van de gemeente aan zet is om dat te monitoren. Daarnaast moet beseft worden dat Orionis niet altijd de gewenste kandidaten kan leveren, ook omdat de begeleidingsmogelijkheden vaak ontbreken bij de gegunde partij die de opdracht uitvoert. Orionis kan hier dan verder niets in betekenen. De heer xx geeft hierbij het voorbeeld van Veere, waarbij een plaatsing niet door kon gaan omdat er onvoldoende capaciteit was om iemand goed te ontvangen. De heer Louws geeft aan dat je dat inderdaad alleen maar kan oplossen door borging in de eigen organisatie.

Verder krijgt Orionis ook vaak korte, cyclische aanvragen, geeft de heer xx aan, waarbij dan slechts inzet voor een paar weken op een aantal uur in de week gewenst is. Dat zijn geen duurzame plaatsingen.

De heer Guise geeft aan dat we nu vooral praten over de 'externe' plaatsingen via aanbestedingen. Om te kunnen voldoen aan de gezamenlijk overeen gekomen plaatsingen (16 Vlissingen, 12 Middelburg, 2 Veere) is het echt van belang om op het niveau van afzonderlijke taken kansen te creëren. Kansen voor mensen uit het doelgroepenregister, maar ook voor SW-medewerkers. Hij kan niet genoeg benadrukken dat je met het uitvoeren van een inclusieve Arbeidsanalyse hier echt een beter beeld van krijgt. Er is nu immers ook binnen het OZO ook een nieuw Zeeuws beleidskader SROI afgesproken waar de gemeenten zich aan gecommitteerd hebben.

De heer Tuk heeft nog enige inhoudelijke vragen/zorgen o.a. over de inzet binnen Groen. De heer xx maakt hierover met de betreffende functionarissen een aparte afspraak. De opmerking van de heer Louws aangaande de bezetting op Groen in Middelburg wordt ook door hem meegenomen. Afgesproken wordt het onderwerp SROI regelmatig terug te laten keren op de agenda.

b. Brief aan Gerechtshof Artikel 12 klacht - ter kennisname

Orionis heeft een klacht ingediend bij het OM vanwege het niet vervolgen van een agressie-incident. Op vraagstelling van de heer Vader legt mevrouw Van Limbergen uit, dat in geval van misdragingen er eerst een ordegesprek plaatsvindt. In extreme situaties kan aangifte worden gedaan en een pandverbod worden opgelegd. Ook bij Orionis is een toename in het aantal agressie-incidenten merkbaar.

c. Jaarverslag Juridische Zaken – ter kennisname

De heer Guise geeft aan dat het aantal bezwaren, dat in relatie staat met de kwaliteit van dienstverlening, daalt. Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

d. Advies SCW Begroting 2024 en 1^e Begrotingswijziging 2024

Van het advies is reeds kennis genomen. De heer Guise vult aan dat het verzoek van de Sociale Cliëntenraad Walcheren (SCW) om ambtelijke ondersteuning wordt ingevuld.

e. Reactie DB op advies SCW Begroting 2024 en 1^e Begrotingswijziging 2024

Van de reactie is reeds kennis genomen.

03. Verslag vorige DB-vergadering – Actielijst

a. Verslag DB-vergadering 01-06-2023

DAGELIJKS BESTUUR

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd.

Naar aanleiding van:

- De heer Tuk vraagt naar een actieplan van Vlissingen n.a.v. het Artikel 12 rapport. Dat zou er al liggen vanaf eind april. Ambtelijk wordt hiernaar gevraagd. Ook in Middelburg, zo vult de voorzitter aan. De heer Vader gaat dit navragen.
- Daarnaast vraagt de heer Tuk naar de door Vlissingen geopperde ambtelijke ondersteuning tijdens bestuursvergaderingen. Dat moet dan wel ambtelijk worden voorbereid, als we dat al willen. De heer Vader geeft aan dat het hem meer ging om incidentele situaties, zoals bijvoorbeeld zo'n presentatie van Berenschot aan het DB.
- De heer Dingemanse geeft aan nog het e.e.a. op papier te zetten voor bespreking in één van de volgende vergaderingen naar aanleiding van de wens om vergaderstukken eerder te ontvangen.
- Daarnaast meldt de heer Dingemanse nog dat de actiepunten uit het gesprek tussen Orionis en Vlissingen van 07-06 nog niet zijn afgerond. Met betrekking tot de actiepunten van Orionis wordt er o.a. met Berenschot een afspraak gemaakt voor een presentatie aan het DB (+ beleidsmedewerkers) op 14-09. Verdere vragen van Vlissingen betreffen meer inzicht in het klantenbestand en de besteding van de re-integratiegelden. Hiervoor is eind juni een verduidelijkende mail verzonden.

Een actiepunt voor Vlissingen, duidelijkheid verschaffen over taakstellingen, moet eerst met de toezichthouder besproken worden en wordt dan teruggekoppeld, zo geeft de heer Vader aan. De heer Guise is ook benieuwd naar de reactie op de door Orionis aangegeven financiële foutieve berekeningen in het artikel 12 rapport. Van de beleidsmedewerker van Vlissingen heeft hij begrepen dat de inspecteur hier zelf nog op gaat reageren.

e. Actielijst 13-07-2023

De heer Dingemanse geeft aan dat de beleidsmedewerkers na de zomer zorgdragen voor een collegevoorstel voor de juridische begeleiding bij het proces van de wettelijke wijziging van de GR. Dit wordt aan de actielijst toegevoegd.

04. Nota's, ter besluitvorming

a. 23 028 Nota DB Steekproef Fonds CSO 2022

De heer Vader vraagt wat de acties zijn als mensen die van het fonds gebruikmaken onvoldoende bewijzen aanleveren. De heer Dingemanse geeft aan dat we dan geen actie ondernemen. Er zijn namelijk altijd wel voldoende uitgaven die mensen maken die onder dit fonds kunnen vallen.

Besluitnummer d20230713-01: Het DB besluit

1. de resultaten van de steekproefsgewijze controle Fonds Cultuur, Sport en Onderwijs (CSO) voor kennisgeving aan te nemen.
2. de colleges van de 3 Walcherse gemeenten het resultaat van de steekproef aan te bieden.

b. 23 029 Nota DB Overbruggingsregeling verkorten afloperiode MSNP

Vanwege het terugbrengen van de afloperiode van 36 naar 18 maanden per 01-07 ligt deze nota met een aantal opties voor. Klanten die namelijk vóór 1 juli 2023 een overeenkomst hebben gesloten hebben nu nog een afloperiode van 36 maanden. Klanten die echter na deze datum een overeenkomst hebben gesloten hebben een afloperiode van 18 maanden. De eerste groep klanten leeft dus 18 maanden langer op een absoluut bestaansminimum. De heer Guise geeft wel

DAGELIJKS BESTUUR

aan dat het helaas nu pas duidelijk is geworden dat de overheid geen extra geld uittrekt voor een overbruggingsregeling.

Voor Veere speelt het probleem niet, Middelburg kiest optie B en Vlissingen kiest ervoor om géén overbruggingsregeling voor de betrokken burgers te treffen. Op deze wijze wordt het DB besluit dan ook aangepast.

Besluitnummer d20230713-02:

Het DB besluit een beperkte overgangsregeling te hanteren. En alleen klanten van Middelburg te compenseren die een schuldregeling hebben afgesloten tussen februari en 1 juli 2023. De kosten hiervoor worden dan ook doorberekend naar de gemeente Middelburg.

c. 23 036 Nota DB Financieel Jaaroverzicht SCW

Het besluit volgens de nota. **Besluitnummer d20230713-03:**

Het DB stelt het financieel jaaroverzicht van de SCW vast.

05. Memo's, ter informatie en/of opiniërend

a. 23 030 Memo DB Analyse Klantenaantal t/m mei 2023

De analyse geeft geen aanleiding tot verdere opmerkingen.

b. 23 031 Memo DB Verkort Overzicht Beroepszaken klanten

De beroepszaken die nu ongegrond zijn verklaard staan nu nog op de lijst vanwege die melding. In het volgend overzicht komen ze niet meer voor. Verder geen op- of aanmerkingen.

c. 23 038 Memo DB Analyse Klantenaantal t/m juni 2023

Ook deze analyse geeft geen aanleiding tot verdere op- of aanmerkingen.

d. 23 039 Monitoring

De heer Vader heeft het punt 'monitoring' laten agenderen, vanwege het feit dat de raad een monitoring van de extra investering op de re-integratiegelden als voorwaarde heeft gesteld bij hun positieve besluit.

De heer Dingemanse meldt dat hierover op 11-07 al een gesprek heeft plaatsgevonden met de betrokken beleidsmedewerkers. Daar is gesproken over nut en noodzaak van de punten uit de door Vlissingen aangeleverde opzet. Op 01-08 staat er een vervolg gepland.

De heer Vader wil m.b.t. de investering graag inzicht in wat regulier is en wat nieuw en wat daar dan de effecten per gemeente van zijn. Als de basis van deze monitoring in november op orde is (als we richting begroting gaan), dan helpt dat voor het verdere proces.

De heer Guise geeft aan dat de lijn die de heer xx heeft aangegeven in zijn mail van juni een goed inzicht geeft op de gevraagde punten. Hij benadrukt wel het feit dat de voorwaarde van Vlissingen voor monitoring samenhangt met de resultaten van de extra investeringen.

04. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

05. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.