

## ALGEMEEN BESTUUR

### Datum vergadering

16-02-2023 van 14.30 uur – 15.30 uur

### Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. MT-Kamer 1.140

### Verslag voor publicatie vastgesteld op:

16-03-2023

---

### Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

### Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren
De heer A. Soplantila	Toehoorder

### Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren

---

## 01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

### a. Opening

De voorzitter heet allen welkom. Ook vandaag is de heer Soplantila als toehoorder aanwezig. De heer Sips sluit iets later aan.

### b. Mededeling

- Afgelopen maandag (13-02) heeft een overleg plaatsgevonden, waarbij naast de betrokken ambtenaren van alle 3 de gemeenten, de heren Guise en de Pooter en mevrouw van Limbergen van Orionis aanwezig waren, alsmede de Gemeentesecretaris van Vlissingen (als gesprekleider). Zoals bekend zijn Middelburg en Veere akkoord met de Kadernota en Vlissingen niet. De heer Guise is blij met de huidige insteek om er gezamenlijk uit te komen. Wel heeft hij in dit gesprek gemerkt dat niet iedereen de zaken scherp heeft en dat er nog veel informatie moet worden uitgewisseld, waarbij het belangrijk is om de feiten aan te halen en persoonlijke meningen de discussie niet te laten vertroebelen. Ambtelijke sessies zijn gepland op 27 en 28-02 en 03-03.
- De heer Tuk meldt dat Middelburg en Veere, vanwege de hoge nood bij veel burgers, voornemens zijn om Orionis op zo kort mogelijke termijn al € 500 van de energietoeslag van 2023 uit te laten keren. De wettelijke uitvoering staat formeel gezien pas voor 01-07 gepland, maar eerder mag wel. De heer Louws vult hem aan dat hierover al ambtelijk

## ALGEMEEN BESTUUR

overleg is tussen de 3 gemeenten, maar dat een eenduidige Walcherse aanpak mooi zou zijn voor de burgers en voor de uitvoering door Orionis minder tijdsinvestering vergt.

- De heer Louws heeft het verzoek ontvangen van een medewerker van het Werkleerbedrijf (FNV-lid) voor het tekenen van een petitie voor verhoging van de salarissen van SW-medewerkers (cao SW). De heer Louws zoekt hierover nog contact met een collega waar dit onderwerp ook actueel is. De heer Louws heeft voor dit moment wel begrip getoond voor de situatie, maar nog niet getekend. Hij zal de AB-leden op de hoogte houden van de verdere acties. De heer Guise hoopt dat er iets positiefs uitkomt.

### c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

### 02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen stukken te behandelen.

### 03. Verslag AB 19-12-2022

Het verslag wordt met een tekstuele wijziging goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website Orionis Walcheren.

Naar aanleiding van agendapunt 4b (3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> Begrotingswijziging) kan gemeld worden dat de oorspronkelijke Nota is aangepast naar Nota AB 22 077B en de afzonderlijke AB-leden per e-mail hun instemming hebben verleend. **Besluitnummer 20221229-01:**

Het AB besluit de 3<sup>e</sup> begrotingswijziging op onderdelen vast te stellen en de 4<sup>e</sup> begrotingswijziging niet vast te stellen. De goedgekeurde onderdelen betreffen:

- Leefgeld Oekraïne incl. uitvoeringskosten en de daarbij horende Rijksvergoeding
- Energietoeslag inclusief uitvoeringskosten en de daarbij horende Rijksvergoeding
- Specifiek voor Middelburg en Veere: verhoging inzet voor vroegsignalering en verhoging kosten bijzondere bijstand

Hiermee wordt deels recht gedaan aan de gegeven zienswijzen.

De onderdelen die niet goedgekeurd zijn betreffen:

- Verhoging van de Rijksvergoeding re-integratie en daarbij behorende kosten
- Negatieve bijstelling van het rendement Werkleerbedrijf
- Verlaging van de Rijksvergoeding voor uitkeringslasten (BUIG)
- Verlaging van de uitkeringslasten en aangepast klantenaantal
- Specifiek voor Vlissingen: verhoging inzet voor vroegsignalering en verhoging kosten bijzondere bijstand
- Reiskostenvergoeding woon/werkverkeer ambtenaren
- Meerkosten I&A Samenwerking gemeente Vlissingen

### 04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

Er zijn geen nota's te behandelen.

## ALGEMEEN BESTUUR

### 05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

#### a. Orionis Walcheren in vogelvlucht. Terugkijken en vooruitkijken.

De heer Guise zal aan de hand van een presentatie een brede schets geven vanaf de start van Orionis in 2013 tot nu en waar de ambities voor de toekomst liggen.

De heren Sips en Portier hebben net een werkbezoek bij Orionis achter de rug, waar even informatie over wordt uitgewisseld. Zij geven beiden aan dat het fijn is om de verbinding met de mensen op de werkvloer te hebben. Het is leuk en ook goed om de sfeer te proeven en te zien hoe belangrijk een plek in het Werkleerbedrijf is voor de medewerkers daar. Aangegeven wordt dat het met elkaar delen van dit soort informatie erg belangrijk is, naast het voeren van overleg over beleid en financiën. De terugkoppeling van de heren geeft direct een verdieping aan het gesprek dat hierover gevoerd wordt met de bestuursleden. We hebben elkaar hard nodig en de bestuursleden geven ook aan dat het soms erg ingewikkeld is om te accepteren dat niet alle problemen zijn op te lossen. Het onderwerp 'schulden' wordt in dit verband kort besproken. Het is een groot maatschappelijk probleem, waar veel mensen mee te maken hebben. Landelijke cijfers; 25 miljard schuld. Jaarlijks 7 miljard aflos, met 11 miljard aan inningskosten. Het lijkt zelfs een verdienmodel geworden. Geconcludeerd wordt dat het van belang is om zoveel mogelijk de problemen aan de voorkant zien te voorkomen. Preventie dus. De heer Guise zal de AB-leden nog enkele tips aan de hand doen van interessante informatie hierover.

Na deze introductie start de heer Guise met zijn presentatie in het jaar 2013, bij het ontstaan van Orionis Walcheren. Zo schetst hij een beeld van een organisatie die eigenlijk vanaf de beginjaren al geconfronteerd is geweest met bezuinigingen. Eerst vanwege de fusie/reorganisatie, daarna in 2016 door een tekort op de uitkeringsgelden (er werd 8 miljoen meer uitgegeven dan vergelijkbare gemeenten), waarna in 2019 duidelijk werd dat de resultaten van het Werkleerbedrijf achter bleven op landelijk. Met een in vergelijking te dure productie, te weinig detacheringen en minder opbrengsten. Meer rendabele werksoorten waren broodnodig.

#### **Missie en visie:**

Sinds zijn komst eind 2019 is de heer Guise bezig met de verdere ontwikkeling van Orionis. Er is een visie en een missie opgesteld. Met kernwaarden waar we ons aan willen houden en hoe we willen zijn en ervaren willen worden door klanten. We vinden dat iedereen er toe doet en dat werk en inkomen voorwaarden zijn om mee te kunnen doen in de maatschappij. Het productiebedrijf van toen is omgevormd tot het ontwikkelbedrijf wat het nu is.

#### **Afdeling Werk:**

We realiseren een duurzame uitstroom (93%) op 7 hoofdwerksoorten. Duurzaam houdt in dat eenmaal uitgeplaatst mensen niet meer terugvallen in de bijstand. Die hoofdwerksoorten zijn onder andere Toerisme – Logistiek - Horeca - Schoonmaak – en andere werksoorten waar we, in samenwerking met Scalda en het Participatielab mensen voor opleiden. Nu zijn dat bijvoorbeeld zorgopleidingen. We kijken dus ook naar de actuele vraag en plaatsen momenteel 40% van het bestand. Het huidige klantenaantal bedraagt nu in totaal zo'n 2780 klanten, waar we helaas van 800 klanten moeten constateren dat we er niet veel meer mee kunnen bereiken. Dat zijn bijvoorbeeld de mensen met multiproblemen, die ouder zijn en die voorheen bijvoorbeeld onder de Wajong vielen of het UWV. Oneerbiedig wordt dit ook wel het granieten bestand genoemd.

## ALGEMEEN BESTUUR

Landelijk is dit hetzelfde beeld. Alle klanten die zo aan het werk kunnen (of met minimale inspanningen), die zijn al aan het werk, wat ook logisch is in deze arbeidsmarkt waar veel vraag is en werkgevers bereid zijn om iets minder kritisch te zijn.

De heer Visser vraagt hoeveel van de 2780 klanten Orionis nog wil helpen, maar het op dit moment niet kan?

De heer Guise geeft aan dat we momenteel met 800 klanten uit het huidige klantenbestand aan de slag kunnen, maar dat het traject langer zal duren dan we gewend zijn, omdat deze mensen gewoonweg een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Het kost ons meer tijd en dus meer geld om hen geschikt te maken voor plaatsing. Van deze 800 mensen wordt 40% geplaatst in duurzame arbeid. Als hierop geïnvesteerd wordt, dan loont het nog steeds de moeite. De kosten gaan wel voor de baten uit.

Ook werkgevers moeten gaan bijdragen, aldus de heer Guise. Een mooi voorbeeld hiervan is het project Wonen en Werken in de Wijk. Daarnaast is hij doende in samenwerking met VNO-NCW meer werkgevers te betrekken.

### **Afdeling Inkomen:**

Het toekennen van Bijzondere Bijstand is echt maatwerk, zo geeft de heer Guise aan. Op vraagstelling van de heer Louws geeft hij ook nog aan dat de aantallen (buiten verwachting van de Overheid) stabiel blijven.

Daarnaast heeft de afdeling Inkomen het, naast het reguliere werk, zeer druk met allerlei zaken die tussendoor komen. Dit zonder extra personeel, want dat is niet of nauwelijks te krijgen. Denk aan de TOZO en TONK-regelingen ten tijde van de coronacrisis. De uitkering van leefgeld aan vluchtelingen uit Oekraïne en de uitvoering van de energietoeslag. Dat laatste heeft, buiten de mensen met een uitkering, nog veel meer mensen in beeld gebracht, die te maken hebben met financiële problemen. Door een goede samenwerking met partners speelt Orionis hier vooral een doorverwijzende rol in.

### **Werkleerbedrijf:**

Zoals aan het begin van de presentatie aangegeven was het Werkleerbedrijf in 2013 een echte productieomgeving en volgens de Benchmark van 2017 een SW-bedrijf dat slecht scoorde (tussen de laatste 20 bedrijven).

In 2020-2021 is het plan Toekomstbesteding Werkleerbedrijf gemaakt. Door KplusV getoetst en als een goed plan beoordeeld. In 2021 heeft dit een bezuiniging van 6 ton opgeleverd, die helaas in 2022 niet bestendig kon worden wegens de Oekraïne crisis.

Het plan is nu herijkt; de in het plan opgenomen acties ter verbetering van de resultaten zijn nog steeds valide. We zijn bezig met het rendabel maken van de werksoorten, maar lopen nog iets achter met de detacheringen.

Mevrouw Treurniet vraagt wat er nodig is om dit te laten slagen. De heer Guise geeft aan dat wij in Zeeland helaas weinig mogelijkheden hebben om grote groepen te detacheren. Onze grootste groepen zijn 4 tot 8 mensen. Het kost zeker tot 2025 om daar slagen in te kunnen maken. Voor dit punt hebben we ook werkgevers nodig; die zetten nog steeds te weinig SW-medewerkers in.

## ALGEMEEN BESTUUR

### **Ontschotting:**

Als laatste meldt de heer Guise graag meer te willen samenwerken met Zorg en Welzijn. Zeker vanuit de huidige populatie bezien. De heer Louws geeft aan dat dit vanuit beleid wel lastig zal zijn, wat de heer Guise iets anders ziet, omdat er juist heel veel te winnen valt. Wat het lastig maakt is dat budgetten gescheiden zijn. Ontschotting van die budgetten zou veel burgers kunnen helpen.

Afsluitend heeft de heer Visser nog een vraag met betrekking tot Inburgering en refereert hierbij aan de WIN (Wet Inburgering Nieuwkomers) Regiovisie Schouwen Duiveland. Hij vraagt zich af of we hier een potentieel aan kennis en ervaring laten liggen.

De heer Guise geeft aan dat nu vaak de inburgering wordt afgewacht en dat daarna pas een begin wordt gemaakt met de weg naar werk. Dat kan veel sneller. Orionis pakt dat nu meer dual op. Daar zijn we nu stappen in aan het zetten.

De heer de Visser hoort van partners wat opmerkingen terug m.b.t. mogelijke plaatsingen vanuit Orionis.

De heer Guise geeft aan dat veel werkgevers naar klanten vragen om die op vacatures te plaatsen. Maar het werkt veel beter als de plaatsingen vanuit Orionis worden geïnitieerd. Wij kennen onze klanten het beste en kunnen rekening houden met de persoon, de talenten en de vaardigheden en wat voor die persoon haalbaar is. Faalervaringen voor klanten betekenen vaak stappen terug in het proces, terwijl er net stappen vooruit zijn gezet.

In de arbeidsmarktregio wordt bijvoorbeeld aangegeven, dat Orionis terughoudend is in de samenwerking. Dat is niet zo. Wanneer bijvoorbeeld het CNV zegt "lever ons de klanten maar, dan zetten wij onze loopbaancoaches in", dan is dat nog te vroeg. De kandidaten zijn nog niet werkfit, dus daar een loopbaanbemiddeling is dan nog niet mogelijk. De arbeidsmarktregio heeft middelen en die wij graag willen inzetten, maar de Arbeidsmarktregio wil dit Zeeuws inzetten. Dit vertraagt onze mogelijkheden om meer burgers aan het werk te helpen.

De voorzitter bedankt de heer Guise voor zijn uiteenzetting en herhaalt wat al eerder in het overleg is gezegd, dat het ook van belang is het niet alleen over cijfers te hebben.

### **06. Stand van zaken Zeeuwse Werkkamer**

De heer Louws doet het verzoek aan de heer Guise om het volgend overleg van de Zeeuwse Werkkamer weer gezamenlijk voor te bereiden. Mevrouw Marlissa zal dit plannen.

### **07. Rondvraag**

De heer Tuk meldt dat hij van 9 tot en met 15 maart afwezig is.

### **08. Sluiting**

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.