

ALGEMEEN BESTUUR ORIONIS WALCHEREN

DATUM VERGADERING
24-02-2022

VERSLAG VOOR PUBLICATIE PER MAIL VASTGESTELD OP:
06-04-2022

LOCATIE
Online meeting

AANWEZIG:

De heer S. Stroosnijder	Voorzitter AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw E. Verhage	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer C. Simons	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw C. Doorn	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg

TEVENS AANWEZIG:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

AFWEZIG:

De heer C. Maas	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer A. Roelse	Lid AB en wethouder gemeente Veere

TOEHOORDER:

01. OPENING, MEDEDELINGEN EN VASTSTELLEN AGENDA

a. De heer Stroosnijder heet allen welkom.

Hij meldt de afmelding van de Veerse collega's voor dit overleg.

b. Mededelingen:

- De heer Guise geeft een terugkoppeling vanuit het SROI overleg met de gemeenten. De deelnemers aan het overleg hebben een goede inbreng, delen initiatieven (ook m.b.t. de Inclusieve Arbeidsanalyse) en dragen goede voorbeelden aan, die op een voor werkgevers aantrekkelijke manier, Walchers gedeeld gaan worden. Over de vorm waarin worden nog afspraken gemaakt met de afdeling communicatie.
- De heer Vader complimenteert Orionis met het gedeelde artikel (o.a. filmpje Wonen Werken in de wijk) op LinkedIn.
- De heer Vader meldt dat het door Vlissingen op 01-03 geplande vervolgesprek met de bestuurders en de beleidsambtenaren in verband met ziekte van een aantal genodigden wordt verschoven.

c. De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. VASTSTELLEN VERSLAG 27-01-2022

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet Orionis.

03. INGEKOMEN STUKKEN

Er zijn geen stukken te behandelen.

04. TER BESLUITVORMING/VASTSTELLING

Er zijn geen stukken te behandelen.

05. TERUGBLIK EN VOORUITBLIK

Een aantal bestuursleden keert sowieso niet terug na de verkiezingen en voor de overige leden is de verkiezingsuitslag bepalend. Om die reden is het goed om terug te kijken op de voorbije bestuursperiode en vooral op te halen waar we in de toekomst ons voordeel mee kunnen doen. Hiervoor kunnen de BOL-methode hanteren: Behouden – Ontwikkelen – Loslaten.

Onderstaande punten worden door de deelnemers aangedragen:

Behouden:

- Stijgende lijn van Orionis vasthouden
- Ook het verleden benoemen (waar komen we vandaan)
- Dashboards in stand houden; deze zijn helder
- Themabijeenkomsten voor de raadsleden blijven organiseren

Ontwikkelen:

- Verdiepingsbijeenkomsten op Thema's voor AB-leden of dagdeel meewerken om te weten wat er speelt
- Inwerkbijeenkomst nieuwe raadsleden
- Teambuilding nieuw bestuur
- Gemeentegrenzen overbruggen - andere kijk op samenwerking binnen het Sociaal Domein - zoeken naar flankerend beleid en holistische benadering
- Doorontwikkeling Orionis naar Sociaal Ontwikkelbedrijf
- Betrokkenheid Vlissingse Raadsleden vergroten (bijvoorbeeld meer aanwezigheid tijdens Themabijeenkomsten voor de Raad)

Loslaten:

- Mensen die bij ons komen hebben ook een eigen verantwoordelijkheid en hebben soms maar een klein zetje nodig; benut dat.
- Wat minder cijfermatig sturen en meer de praktische resultaten laten zien (waar zijn we mee bezig)
- Elkaar aanvullen - niet teveel focussen op verschillen maar op de overeenkomsten.

Het al dan niet verstrekken van een toelichting door Orionis tijdens Commissievergaderingen is aan de Raad zelf, zo wordt op vraagstelling van de heer Dingemanse aangegeven. Als de portefeuillehouder goed op de hoogte is, is hier als vanzelf minder behoefte aan. Afsluitend wordt gesteld dat AB-leden het prettig vonden om digitaal te vergaderen.

06. RONDVRAAG

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

07. SLUITING

De voorzitter dankt allen voor hun inbreng en sluit de vergadering.