

## ALGEMEEN BESTUUR

### Datum vergadering

19-03-2026 van 14.00 uur – 15.30 uur

### Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080.

### Verslag voor publicatie vastgesteld op:

21-05-2026

---

### Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

### Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen directeur Orionis Walcheren
De heer E. de Pooter	Concern controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

### Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg

---

## 01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

### a. Opening

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering. Mevrouw Treurniet is met kennisgeving afwezig.

### b. Mededeling

- De heer Sips geeft aan dat de eerder in het kader van SROI genoemde 10,8 fte als Baangarantie wordt gerekend. Het betreft medewerkers die aan de Parkeergarage van Vlissingen verbonden zijn. Hierover was een vraag gesteld n.a.v. de actielijst van het DB. Dit punt kan dus van de actielijst gehaald worden.
- De heer Tuk heeft op een school een les van Money Start<sup>1</sup> bijgewoond. Specifiek bedoeld voor jongeren om hen kennis bij te brengen hoe met geld om te gaan. Belangrijk, omdat op die manier ook geleerd wordt hoe je niet in de schulden terecht komt. De heer Louws geeft aan een dergelijke les ook te hebben bijgewoond bij Asteria.
- De heer Tuk meldt dat in Veere de wijziging in de GR m.b.t. de stemverhouding is vastgesteld. Zodra de wijziging is gepubliceerd wordt het aantal bestuursleden teruggebracht naar 6; 2 voor iedere gemeente.

---

<sup>1</sup> <https://moneystart.nl/doefflekkerniet/>

## ALGEMEEN BESTUUR

De heer Guise heeft de volgende mededelingen:

- de start per 01-03 van de nieuwe afdelingsmanager Bedrijfsvoering mevrouw Labeur. Mevrouw Klerk is als afdelingsmanager van Bedrijfsvoering overgestapt naar het Werkontwikkelbedrijf.
- een gevoerd gesprek met de directeur van de Beroepentuin Rotterdam, samen met de Betho en de Dethon. De beroepentuin leidt in 14 weken mensen op als assistent in technische beroepen, bijvoorbeeld rondom de energietransitie (zonnepanelen), loodgieters, elektriciens enz. In Rotterdam werkt dat goed. Samen gaan we verkennen of we zo iets ook in onze regio op kunnen zetten. De grove business case die de heer Guise hierover heeft opgesteld zal hij met het DB delen.
- dat de training cognitieve vaardigheden (Feuerstein) die de bestuursleden enige tijd geleden zelf hebben ervaren in het Trainingscentrum InZicht nu op initiatief van Orionis ook aan externen wordt aangeboden. Deelnemers zijn medewerkers van Orionis en van een aantal verschillende gemeentes. De training bestaat uit 14 dagdelen, waarna de deelnemers de methode kunnen gaan toepassen.
- dat op grond van een verschenen rapport van Significant duidelijk wordt dat Orionis Walcheren minder geld uitgeeft aan re-integratie dan vergelijkbare gemeenten. Dat lijkt zo'n 35% te zijn. Wij doen dus meer met minder geld. De heer Guise vraagt zich af welke positieve resultaten (zowel financieel als maatschappelijk – meer mensen aan het werk) we wel niet zouden kunnen halen als we hier evenveel aan uitgeven als in vergelijkbare gemeenten. Op basis hiervan laat hij nog een opiniërende memo aanbieden. **Actie de heer Guise.**

### c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

## 02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen ingekomen stukken te behandelen.

## 03. Verslag vorige AB-vergadering

### a. Verslag AB-vergadering 22-01-2026

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

**Naar aanleiding van** de lezing 'mentale kracht' van Dai Carter meldt de heer Guise dat die vanwege onvoorziene omstandigheden wederom is verschoven en wel naar 18 mei om 12.30 uur. De heer Guise nodigt de bestuursleden hier van harte voor uit.

## 04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

### a. 26 015 Nota AB Proces Kadernota Orionis Walcheren 2027-2030

Het bestuur kan zich vinden in het voorstel. De heer Louws geeft aan dat de thema-avond voor de raadsleden (03-06 19.30 bij Orionis Walcheren) wellicht een goed moment is om een oproep aan de raadsleden te doen om in de bedoelde werkgroep deel te nemen.

## ALGEMEEN BESTUUR

### **Besluitnummer a20260319-01:**

Het Algemeen bestuur gaat akkoord met het beschreven procesvoorstel ten aanzien van de kadernota Orionis Walcheren 2027 – 2030.

#### **b. 26 016 Nota AB Transitieplan Werkontwikkelbedrijf**

De heer Louws merkt nog op dat de raad van Middelburg in een amendement heeft aangegeven het belangrijk te vinden dat bij de transitie de mens centraal gesteld wordt. Hij heeft hierbij aangegeven dit overbodig te achten, omdat dit binnen Orionis Walcheren vanzelfsprekend is.

### **Besluitnummer a20260319-02:**

1. Het Algemeen bestuur stelt het transitieplan Werkontwikkelbedrijf vast
2. Het Algemeen bestuur geeft de organisatie de opdracht om bij de uitvoering van dit plan het perspectief van de kwetsbare inwoner centraal te blijven zetten

### **05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend**

#### **a. 26 014 Memo AB 1<sup>e</sup> Begrotingswijziging 2026**

De heer Tuk geeft aan dat Veere de raad m.b.t. de resultaatbestemming voorstelt een zienswijze in te dienen om

- € 1 miljoen aan te houden als incidentele en € 6 ton als structurele middelen en de incidentele lasten te dekken uit de algemene reserve en
- op dit moment het ziektebudget nog niet op te hogen.

De heer Louws snapt het eerste punt van Veere. Middelburg zit er ook zo in. Van het tweede punt geeft de heer Guise aan dat het niet ophogen betekent dat je een en ander binnen je bezetting moet oplossen. Zodra je dan een (personele) post onvoorzien hebt moet dit weer via een begrotingswijziging voorgelegd worden.

#### **b. 26 017 Memo AB Resultaten Klantmeting totaal**

De memo is helder. Het is een relatief duur middel dat wel wat leerpunten, maar verder weinig informatie oplevert. En datagedreven chatdialogen zijn altijd na afloop, waarbij een eerdere vraagstelling wellicht meer resultaten oplevert. Het is daarom een goed voorstel om gedegen onderzoek te doen naar beschikbare alternatieve klantmetingen.

#### **c. 26 019 Memo AB Presentatie Jaarplan 2026**

Aan de hand van een compacte presentatie houdt de heer Guise een enthousiast en inspirerend verhaal over waar we binnen Orionis Walcheren samen aan werken. Verschillende onderwerpen passeren de revue. Kern van het jaarplan zijn 8 speerpunten:

1. Maximaliseren aantal plaatsingen op werk (bijstand en nuggers)
2. Opstellen uitvoeringsplan voor transitie Werkontwikkelbedrijf
3. Implementeren Participatiewet in Balans
4. Doorvoeren aanpassingen organisatie & dienstverlening Schuldhulpverlening
5. Intensiveren aandacht vanuit leiding en organisatie voor de medewerker
6. Zetten van vervolgstappen in de digitale transformatie
7. Uitvoeren en voorbereiden van noodzakelijke aanpassingen pand
8. Werken aan een toekomstbestendige en effectieve financiële functie

Met per onderwerp uitleg wat daar allemaal bij komt kijken. Nieuwe wetten waarop de uitvoering moet worden aangepast. Onderhoud gebouwen, hoe houden we alles betaalbaar. Wat gaat goed, wat gaat beter. Al deze items zijn weer aanleiding hierover met elkaar het gesprek te voeren. Voor wat betreft de vraag van de heer Louws of de gemeenten wellicht ook meer alert moeten zijn

## ALGEMEEN BESTUUR

bij het ontstaan van schulden bij hun inwoners, bijvoorbeeld door de eigen belastingdienst, geeft de heer Guise aan dat dit mogelijk het geval kan zijn.

### 6. Stand van zaken Regionaal Beraad

De heer Louws geeft een terugkoppeling van het meest recente overleg van het Regionaal Beraad (RB), waarbij vooral gediscussieerd is over de toetreding van de Provincie (economische deel werkgelegenheid). Hierop volgt waarschijnlijk nog een addendum op het convenant.

Het RB is bezig met een subsidieaanvraag voor zowel voor het Participatielab als het Talentenfonds. Hierbij geeft de heer Guise aan dat er in het vooroverleg (Kernteam) is gepleit alleen een subsidie voor het talentenfonds aan te vragen, omdat het Participatielab al vaak een subsidie heeft ontvangen. Hij vindt dit ongehoord, daar het om onze doelgroep gaat. Mensen die in de uitkering zitten aan werk helpen. Ook een notitie over Jongeren is in dit kernteam behandeld. Maar die gaat over het helpen van werk naar werk en heeft ook weer niet betrekking op onze doelgroep.

Zoals de heer Guise al eerder heeft aangegeven brengt hij als bestuurder van Divosa dit soort punten ook in bij landelijke overleggen, zoals het Bestuurlijk Samenwerkingsoverleg (BSO-voorheen Programmaraad), waarbij ook UWV, VNG en Cedris zijn vertegenwoordigd. Hij vindt het van wezenlijk belang, ook voor het Regionaal Beraad, de aandacht te vestigen op de noodzaak de doelgroep SW en NBW mee te nemen in alle arbeidsmarkt gerelateerde overleggen. Dit omdat de SW-bedrijven hier eigenlijk niet goed vertegenwoordigd worden.

### 07. Rondvraag

De heer De Visser stelt dat het, gezien de verkiezingen, wellicht de laatste keer is dat we in deze samenstelling bij elkaar zijn.

Hij heeft er daarom behoefte aan om te melden dat hij echt enorm heeft genoten van zijn lidmaatschap van dit bestuur van Orionis Walcheren.

Hij heeft ontzettend veel geleerd en een organisatie meegemaakt die heel veel heeft ontwikkeld waarbij altijd de klanten, onze burgers, op de eerste plaats worden gezet.

Hij wil Orionis Walcheren en haar medewerkers hiervoor dan ook van harte bedanken.

De andere bestuurders sluiten zich helemaal bij deze mooie woorden aan.

### 08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.