

DAGELIJKS BESTUUR

vergadering

04-09-2025 van 13.00 uur – 14.00 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. Cursusruimte 1.080

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

09-10-2025

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter DB en wethouder gemeente Middelburg
De heer G. Sips	Lid AB, vervangend lid DB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid DB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
------------------	--------------------------------------

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid DB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom.

b. Mededelingen

De heer Sips vervangt de heer Vader in dit overleg. Diens afwezigheid wordt in de komende periode zo goed als mogelijk opgevangen door de heren Sips en Portier. Het bestuur wenst de heer Vader een spoedig herstel.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen stukken

a. Brief Provincie inzake Begroting 2026

De Provincie heeft positief gereageerd op ons verzoek voor uitstel van het indienen van de begroting 2026. Zij gaan akkoord met een eenmalige termijnoverschrijding.

b. Mail van klant aan DB

Deze mail wordt voor kennisgeving aangenomen.

03. Verslag vorige DB-vergadering – Actielijst

a. Verslag DB-vergadering 26-06-2025

De DB-leden geven aan het tekstueel en inhoudelijk een goede weergave te vinden van het besprokene. Met een tweetal tekstuele wijzigingen wordt het verslag goedgekeurd en vastgesteld. Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd.

DAGELIJKS BESTUUR

Naar aanleiding van de samenwerking met gemeenten op de verschillende gebieden (bijvoorbeeld HRM en ICT) vraagt de heer Tuk naar de stand van zaken. De heer Louws haakt hierop in, daar hij van beleidsmedewerkers begrijpt dat de gesprekken die hierover gevoerd worden wat vrijblijvend worden ingezet, wellicht door een onduidelijke opdracht. Hier is in zijn ogen meer sturing richting gemeenten vanuit het DB op nodig. **Actie DB.**

b. Actielijst 04-09-2025

De heer Tuk informeert naar de verbeterde Klantenanalyse. Hij ziet deze echter nu op de actielijst genoteerd voor 09-10 en wacht dus nog even af.

04. Nota's, ter besluitvorming

a. 25 044 Nota DB Proces 4^e Begrotingswijziging 2025

Gemeenteraden krijgen na vaststelling van een begroting of begrotingswijziging door het DB en vóór een definitieve vaststelling door het AB, volgens de procedures van de VZG 12 weken de tijd voor een zienswijze. Dit betekent dat er bijvoorbeeld voor de 3^e begrotingswijziging 2025, indien deze bij het volgende agendapunt door het DB wordt vastgesteld, nog net in het lopende kalenderjaar door het AB een akkoord kan worden gegeven. Een nadeel van deze lange doorlooptijden van begrotingen/begrotingswijzigingen is dat nieuwe feiten vanaf eind augustus in principe niet meer in een begrotingswijziging kunnen worden opgenomen. Deze nieuwe feiten resulteren dan tot afwijkingen in de jaarrekening. In zijn algemeenheid zijn dit kleine afwijkingen en levert dit geen problemen op. Dit ligt anders bij de wijzigingen vanuit de september-circulaire, omdat die grote mutaties kunnen opleveren.

Om die reden wordt nu toch een 4^e begrotingswijziging 2025 voorgesteld, waarin alleen de mutaties vanuit de september-circulaire worden opgenomen. Het voorstel is dan om die in het DB van 9 of 30 oktober 2025 te behandelen. (Dit is afhankelijk van de datum waarop de september-circulaire beschikbaar komt). Aangezien dit enkel een mutatie van Rijksmiddelen betreft en geen keuzes vraagt, kan dit gezien worden als een technische begrotingswijziging, die om deze reden dan ook niet ter zienswijze aan gemeenteraden hoeft te worden voorgelegd. Op 27 november 2025 kan dan behandeling in het AB plaatsvinden. Aanvullend wordt voorgesteld om tussen behandeling in DB en AB de raad deze begrotingswijziging middels een raadsinformatiebrief wel toe te lichten. Deze kan in dezelfde vergadering als de begrotingswijziging door het DB worden vastgesteld.

De DB-leden zijn akkoord als zeker is dat de veronderstelling klopt dat in het geval van een technische wijziging, waarop geen keuzes gevraagd worden, een zienswijze van de gemeenteraden niet noodzakelijk is. Dat wordt door de heer Guise nog even bij de heer De Pooter gecheckt. **Noot Officemanager:** Bovenstaande veronderstelling is gecheckt en juist.

Besluitnummer d20250904-01:

Het DB besluit het voorgestelde proces te volgen aangaande de 4^e begrotingswijziging 2025.

b. 25 049 Nota DB Vaststellen 3^e Begrotingswijziging 2025

De 2^e begrotingswijziging 2025 is in april 2025 vastgesteld door het DB en bevat de actuele situatie tot en met maart 2025. Deze 3^e begrotingswijziging bevat de actuele situatie tot en met juli 2025. Hierin zijn o.a. de bijgestelde Rijksbudgetten uit de meicirculaire voor BUIG en het Werkontwikkelbedrijf verwerkt. Daarnaast is een actuele prognose van de omzet en kosten van het Werkontwikkelbedrijf gemaakt. En een actuele prognose van de totale baten en lasten in de andere programma's. Deze begrotingswijziging bevat ook een meerjarenraming voor de jaren 2026 tot en met 2028. In het najaar 2025 wordt de planvorming voor 2026 geconcretiseerd. Volgend hierop

DAGELIJKS BESTUUR

wordt in januari 2026 een eerste begrotingswijziging 2026 door het DB vastgesteld, waarna deze ter zienswijze aan gemeenten wordt aangeboden.

Het stuk wordt uitgebreid besproken, waarbij wat het DB betreft vooral met betrekking tot het resultaat en de meerjarenramingen van het Werkontwikkelbedrijf (WOB) meer verduidelijkende informatie in het stuk opgenomen dient te worden.

De heer Guise geeft hiervan aan, dat de resultaten van het WOB, zoals dat landelijk ook het geval is, sterk kunnen fluctueren vanwege allerlei (niet altijd te beïnvloeden) factoren, maar dat de resultaten intern uiteraard wel onderwerp van gesprek zijn en er constant gekeken wordt waar we wel zaken ten goede kunnen keren. En we mogen niet vergeten dat ons WOB in de Benchmark ook is opgeschoven van de laatste in de rij naar boven het gemiddelde.

De ramingen en dan vooral het feit dat deze afwijken ten opzichte van de adviezen van KplusV uit 2021 zijn goed uitlegbaar. In 2021 was dit een goed advies van KplusV, maar de situatie is nu landelijk gewijzigd. Door het Rijk is ingezet op een transitie van de SW-organisaties van productie naar ontwikkeling. Gepaard gaande met een transitiebudget van € 2,1 miljoen om dit soort stappen te kunnen overbruggen. Dus deze transitie loopt nu eigenlijk door het toen gegeven advies van KplusV heen.

Het DB is met de voorwaarde tot meer tekstuele duiding op te nemen akkoord met de nota.

Ook wordt afgesproken dat de heren Guise en De Pooter in de commissievergadering in Vlissingen een toelichting geven op bovenstaande onderwerpen.

Op een geste van de heer Sips om een technische analyse te overwegen, zodat raadsleden ook meer inzicht krijgen in de grilligheid van allerlei factoren met financiële gevolgen (die ook niet altijd van te voren zijn in te schatten) wordt afgesproken dat de financiële beleidsmedewerkers van de gemeenten zich hier eens over buigen.

Besluitnummer d20250904-02:

Het DB stelt de 3^e Begrotingswijziging 2025 vast en biedt deze ter zienswijze aan de gemeenten aan. Hieraan heeft het DB de voorwaarde verbonden dat gemeenten hierbij separaat een toelichting wordt verstrekt inzake de meerjarenraming van het Werkontwikkelbedrijf.

c. 25 048 Nota DB Richtlijn handelen bij grensoverschrijdend gedrag

Agressie (zowel verbaal als non-verbaal) en geweld tegen mensen die een publieke taak vervullen is onacceptabel. Om ons heen zien we intimidatie en bedreigingen toenemen. Dit grensoverschrijdend gedrag¹ beïnvloedt mogelijk zelfs het vrij kunnen uitvoeren van publieke taken. Daarnaast kan het grote impact hebben op degene die het overkomt en op zijn of haar omgeving. Orionis Walcheren hanteert een zerotolerance beleid voor grensoverschrijdend en ontoelaatbaar gedrag tegen haar medewerkers. Dit geldt ook voor bestuurders die hiermee geconfronteerd worden. Om deze reden is voor het DB deze richtlijn opgesteld.

De voorzitter geeft aan het een goed stuk te vinden. De DB-leden zijn het hiermee eens en gaan akkoord met de voorgestelde richtlijn.

¹ In geval van grensoverschrijdend gedrag is de persoonlijke grens leidend; gedrag is grensoverschrijdend als iemand dat zo ervaart. Of als het gedrag de grenzen overgaat die zijn vastgelegd in de organisatie, zoals gedragscodes en huisregels. Natuurlijk ook als het gedrag wettelijke grenzen overgaat, zoals bij racisme of aanranding.

DAGELIJKS BESTUUR

Besluitnummer d20250904-03:

Het DB besluit grensoverschrijdend gedrag altijd te melden.

- Als sprake is van een algemene dreiging wordt een GIR melding gedaan
- Waar sprake is van persoonlijke bedreiging wordt het 9-stappenplan van het Netwerk Weerbaar Bestuur gevolgd
- Als er vermoedens zijn dat de gedragingen voortkomen uit psychische nood wordt ook altijd een melding gedaan bij het zorg- en veiligheidshuis

05. Memo's, ter informatie en/of opiniërend

a. 25 045 Memo DB Uitzondering VZG-norm

Na diverse contacten tussen gemeenten en de VZG was de indruk door de VZG gewekt dat Orionis Walcheren reeds in aanmerking kwam voor de uitzonderingsregel ten aanzien van de VZG norm. In reactie op een verzoek bij de VZG om een schriftelijke bevestiging bleek plotseling dat dit nog niet het geval was. De begeleidingscommissie van Orionis Walcheren (gemeentelijke adviseurs in het MT/BC) dient nu alsnog een verzoek in bij de VZG, gebaseerd op een hoog aandeel personeelskosten op de totale kosten, zoals aangegeven in de bijlage bij deze memo.

06. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

07. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.