

Regeling Individuele Loonkostensubsidie Orionis Walcheren

1. Doel

Bevorderen dat werkzoekenden met een WWB, IOAW en IOAZ-uitkering, aangenomen worden in een regulier dienstverband zodat de uitkering kan worden beëindigd.

2. Doelgroep

Werkzoekenden woonachtig in de gemeenten Middelburg, Vlissingen of Veere met een volledige of een gedeeltelijke WWB, IOAW of IOAZ-uitkering.

Deze werkzoekenden hebben:

- a. Geen betaald dienstverband of,
Een dienstverband met een inkomen lager dan de geldende uitkeringsnorm, zodat er nog steeds recht is op een aanvullende WWB, IOAW of IOAZ-uitkering.

3. Wie komt mogelijk in aanmerking voor de subsidie?

De werkgever die:

- a. Een werkzoekende uit de doelgroep een dienstverband aanbiedt met een werktijd van minimaal 12 uur per week, of;
- b. Een werkzoekende uit de doelgroep die reeds in deeltijd voor hem werkzaam is een uitbreiding van het dienstverband aanbiedt waardoor deze een salaris ontvangt minimaal ter hoogte van het bedrag waardoor hij geen aanspraak meer maakt op een uitkering WWB, IOAW of IOAZ, of;

4. Hoogte en duur van de subsidie

De subsidie bedraagt voor een werkzoekende van 23 jaar of ouder maximaal € 3,- per uur dienstverband gedurende maximaal 1 jaar.

Het maximale subsidiebedrag is € 6.240,-.

Als er sprake is van een uitbreiding van een bestaand dienstverband wordt de subsidie verstrekt over het aantal uren waarmee het contract is uitgebreid.

Voor jongeren gelden de volgende maximale subsidiebedragen:

18 jaar € 1,30	per uur maximaal	€ 2.704,-
19 jaar € 1,50	per uur maximaal	€ 3.120,-
20 jaar € 1,80	per uur maximaal	€ 3.744,-
21 jaar € 2,00	per uur maximaal	€ 4.160,-
22 jaar € 2,50	per uur maximaal	€ 5.200,-

5. Aanvragen van de subsidie

De subsidie moet worden aangevraagd door middel van het aanvraagformulier.

Het volledig ingevulde aanvraagformulier moet vóór de aanvang van het dienstverband of vóór de aanvang van de uitbreiding zijn ingediend bij:

Orionis Walcheren
Postbus 1
4380 AA Vlissingen

6. Ingangsdatum regeling

De regeling is van kracht met ingang van 1 juni 2011.

Gewijzigd per 1 juli 2013

Toelichting bij de Individuele Loonkostensubsidie Orionis Walcheren

Doelgroep

Niet iedereen met een uitkering komt automatisch in aanmerking voor loonkostensubsidie. Het moet aannemelijk zijn, dat de nieuwe werknemer tijdelijk een lagere prestatie kan leveren dan gemiddeld, waardoor de subsidie gerechtvaardigd wordt. Om deze reden kan de subsidie ook variëren in hoogte en in duur.

Subsidie bij een nieuw dienstverband

De individuele loonkostensubsidie kan worden verstrekt aan elke werkgever die iemand uit de doelgroep met een WWB, IOAW of IOAZ-uitkering een dienstverband aanbiedt voor minimaal 12 uur per week.

In beginsel wordt de subsidie verstrekt als een dienstverband voor minimaal 6 maanden wordt aangegaan. Hiervan kan echter worden afgeweken als gezien het concrete werkaanbod, van de werkgever niet gevraagd kan worden een langer dienstverband aan te bieden. Dit ter beoordeling van Orionis Walcheren.

Subsidie aan Flexbedrijf

De subsidie kan ook worden toegekend aan een uitzendbureau, detacheringsbureau of payrollbedrijf. Dit kan het geval zijn als Orionis Walcheren een klant uit de doelgroep heeft geplaatst bij een werkgever en deze werkgever er de voorkeur aan geeft de klant (in eerste instantie) via een flexbedrijf in te lenen.

Uitgangspunt is, dat de subsidie wordt doorberekend in het tarief voor het inlenende bedrijf.

Subsidie bij uitbreiding dienstverband

De subsidie wordt ook verstrekt als een werkgever iemand die in deeltijd bij hem in dienst is en een aanvullende uitkering ontvangt, een dusdanige uitbreiding van contracturen geeft dat de uitkering beëindigd kan worden.

Uitgangspunt is dat de uitbreiding van uren voor onbepaalde tijd (dus permanent) is.

Tijdelijke uitbreiding van uren bij wijze van proef

Mocht de werkgever de uren niet direct voor onbepaalde tijd willen uitbreiden (bijvoorbeeld omdat hij twijfelt of de werknemer dit wel aankan), maar wel de intentie hebben dit te doen, dan kan de subsidie bij wijze van proef voor 6 maanden worden verleend. Wordt binnen de 6 maanden de overeenkomst alsnog voor onbepaalde tijd (permanent) uitgebreid, wordt de subsidieperiode met maximaal 6 maanden verlengd tot 1 jaar. De subsidie wordt niet verleend als de werkgever aangeeft niet de intentie te hebben de uitbreiding van uren voort te zetten als de subsidie beëindigd is.

Hoogte en duur van de subsidie

De subsidie bedraagt maximaal € 3,- per uur dienstverband voor iemand van 23 jaar en ouder. De werkelijke hoogte van de subsidie is afhankelijk van de mate waarin de nieuwe medewerker kan voldoen aan de functie-eisen. Dit kan te maken hebben met opleiding, ervaring, duur werkloosheid e.d.

Uitgangspunt hierbij is de "loonwaarde-indicatie" die bij de klant is bepaald.

De subsidie wordt verstrekt voor de periode van maximaal 1 jaar.

De subsidie wordt toegekend voor de duur van de arbeidsovereenkomst (met een maximum van 1 jaar) en voor het aantal contracturen dat in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd. Leidend hiervoor is de arbeidsovereenkomst die bij de aanvraag van de subsidie is overlegd aan Orionis Walcheren.

Subsidie bij verhoging aantal contracturen.

Incidentele verhoging van het aantal contracturen leidt niet tot verhoging van de subsidie. Bij een structurele verhoging van het aantal contracturen kan vóór het ingaan van de wijziging worden verzocht om aanpassing van de subsidie.

Subsidie bij verlenging arbeidsovereenkomst

Indien een arbeidsovereenkomst met een looptijd korter dan 1 jaar binnen de subsidieperiode wordt omgezet naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan verzocht worden om verlenging van de subsidieperiode tot de maximale termijn van 1 jaar is bereikt.

Verlenging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geeft geen recht op verlenging van de subsidieperiode.

Hoogte van de subsidie voor jongeren

Voor jongeren tot 23 jaar gelden aangepaste maximumtarieven. Als een jongere in de loop van het subsidiejaar jarig is, wordt vanaf de 1^e van de maand van zijn verjaardag het subsidiebedrag aangepast aan zijn nieuwe leeftijd.

Aanvragen van de subsidie

De subsidie moet voor aanvang van het dienstverband of voor de aanvang van de uitbreiding van het dienstverband zijn ingediend.

Indien de aanvraag niet binnen een maand na aanvang van het dienstverband is ingediend, vervalt het recht op de subsidie.

Declaratie

De werkgever kan de subsidie aan het einde van elk kwartaal achteraf declareren. Is de declaratie binnen drie maanden na afloop van de totale subsidieperiode niet ingediend, dan vervalt het recht op de subsidie en zal niet meer worden uitbetaald.

Wijzigingen

De werkgever is verplicht wijzigingen die het recht op de loonkostensubsidie kunnen beïnvloeden zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen 30 dagen na ingang van de wijziging aan uw contactpersoon van Orionis Walcheren door te geven. Gedacht moet worden aan beëindiging van de arbeidsovereenkomst of wijziging van het aantal werkuren. Bij niet (tijdig) doorgeven van wijzigingen kan de subsidie geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden.

Ingangsdatum

De regeling is ingegaan per 1 juni 2011

De regeling is gewijzigd per 1 juli 2013

Alle aanvragen van na deze datum worden volgens de nieuwe criteria beoordeeld.