

Beleidsregels Werkgeverssubsidie Orionis Walcheren

1. Doel

Bevorderen dat werkzoekenden met een uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ, aangenomen worden in een regulier dienstverband zodat de uitkering kan worden beëindigd.

2. Doelgroep

Werkzoekenden woonachtig in de gemeenten Middelburg, Vlissingen of Veere met een volledige of een gedeeltelijke uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ.

Deze werkzoekenden hebben:

- a. Geen betaald dienstverband of,
- b. Een dienstverband met een inkomen lager dan de geldende uitkeringsnorm, zodat er nog steeds recht is op een aanvullende uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ.

3. Wie komt mogelijk in aanmerking voor de subsidie?

De werkgever die:

- a. Een werkzoekende uit de doelgroep een dienstverband aanbiedt met een werktijd van minimaal 12 uur per week, of;
- b. Een werkzoekende uit de doelgroep die reeds in deeltijd voor hem werkzaam is een uitbreiding van het dienstverband aanbiedt waardoor deze een salaris ontvangt minimaal ter hoogte van het bedrag waardoor hij geen aanspraak meer maakt op een uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ,

4. Hoogte en duur van de subsidie

De inzet, de hoogte en de duur van de werkgeverssubsidie wordt per casus vastgesteld door Orionis Walcheren.

De hoogte en de duur van de werkgeverssubsidie kan variëren, ondermeer afhankelijk van de mogelijkheden van de nieuwe medewerker en de inspanningen die van de werkgever gevraagd worden om de nieuwe medewerker in te werken.

De subsidie kan maximaal voor 12 maanden worden verstrekt en de hoogte van de subsidie kan niet meer zijn dan het geldende bruto wettelijk minimumloon vermeerderd met 32% ter dekking van de werkgeverslasten.

5. Toekenningsbesluit

De werkgever ontvangt een schriftelijk toekenningsbesluit als de subsidie is toegekend. In dit besluit staat in ieder geval vermeld:

- N.a.w. gegevens van de begunstigde werkgever
- N.a.w. gegevens van de werkzoekende
- Toegekende bedrag;
- Datum toekenning;
- Looptijd;
- Verwijzing naar deze beleidsregels
- Omschrijving van doel en aard van de subsidie

6. Arbeidsovereenkomst

De werkgever is verplicht zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken na de ingangsdatum van het dienstverband een kopie van de door werkgever en werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst te verstrekken aan Orionis Walcheren.

7. Declaratie

De werkgever declareert de subsidie onder overlegging van een salarisspecificatie of een loonstaat. Dit gebeurt na afloop van een kalendermaand of na afloop van de totale subsidieperiode. De declaratie moet uiterlijk binnen drie maanden na afloop van de totale subsidieperiode zijn ingediend.

8. Wijzigingen melden

De werkgever meldt wijzigingen die het recht op de werkgeverssubsidie kunnen beïnvloeden zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen 30 dagen na ingang van de wijziging aan Orionis Walcheren.

9. Ingangsdatum beleidsregels

Deze beleidsregels zijn van kracht met ingang van 1 januari 2015.

Hiermee vervallen de beleidsregels individuele loonkostensubsidie Orionis Walcheren.

Toelichting bij de beleidsregels werkgeverssubsidie Orionis Walcheren

Doelgroep

Niet iedereen met een uitkering komt automatisch in aanmerking voor werkgeverssubsidie. Het moet aannemelijk zijn, dat de nieuwe werknemer tijdelijk een lagere prestatie kan leveren dan gemiddeld, waardoor de subsidie gerechtvaardigd wordt. Om deze reden kan de subsidie ook variëren in hoogte en in duur.

Subsidie bij een nieuw dienstverband

De werkgeverssubsidie kan worden verstrekt aan elke werkgever die iemand uit de doelgroep met een Participatiewet-, IOAW of IOAZ-uitkering een dienstverband aanbiedt voor minimaal 12 uur per week.

In beginsel wordt de subsidie verstrekt als een dienstverband voor minimaal 6 maanden wordt aangegaan. Hiervan kan echter worden afgeweken als gezien het concrete werkaanbod, van de werkgever niet gevraagd kan worden een langer dienstverband aan te bieden. Dit ter beoordeling van Orionis Walcheren.

Subsidie bij uitbreiding dienstverband

De subsidie kan ook worden verstrekt als een werkgever iemand die in deeltijd bij hem in dienst is en een aanvullende uitkering ontvangt, een dusdanige uitbreiding van contracturen geeft dat de uitkering beëindigd kan worden. In dat geval wordt subsidie slechts verstrekt over de uren waarmee de arbeidsovereenkomst is uitgebreid.

Uitgangspunt is dat de uitbreiding van uren voor onbepaalde tijd (dus permanent) is.

Subsidie aan Flexbedrijf

De subsidie kan ook worden toegekend aan een uitzendbureau, detachingsbureau of payrollbedrijf. Dit kan onder meer het geval zijn als:

- Orionis Walcheren een werkzoekende uit de doelgroep heeft geplaatst bij een werkgever en deze werkgever er de voorkeur aan geeft de klant (in eerste instantie) via een flexbedrijf in te lenen.
- Een werkzoekende uit de doelgroep gaat werken in een startbaan of doorstartbaan (zie hiervoor "beleidsregels startbaan Orionis Walcheren" en "beleidsregels doorstartbaan Orionis Walcheren").
- Orionis Walcheren met een derde partij overeenkomt dat werkzoekenden uit de doelgroep in het kader van een plan van aanpak gericht op arbeidstoeleiding in dienst genomen worden door een flexbedrijf en vervolgens, al dan niet tegen een inleenvergoeding, worden "doorgedetacheerd".

Hoogte en duur van de subsidie

De hoogte en duur van de subsidie is ondermeer afhankelijk van de mate waarin de nieuwe medewerker kan voldoen aan de functie-eisen. Dit kan te maken hebben met opleiding, ervaring, duur werkloosheid e.d.

De hoogte en de duur van de subsidie wordt ook beïnvloed door het door de werkgever aangeboden dienstverband. Zo is bij een reguliere vacature het uitgangspunt dat het dienstverband na afloop van de subsidieperiode minimaal net zo lang moet doorlopen dan de periode waarover de subsidie verstrekt is.

Is er sprake van additioneel werk in het kader van een plan van aanpak gericht op arbeidstoeleiding dan kan de subsidie gedurende de looptijd van dit plan van aanpak worden verstrekt.

De subsidie bedraagt maximaal het geldende wettelijk minimumloon vermeerderd met 32% als bijdrage in de werkgeverlasten.

De subsidie wordt verstrekt voor de periode van maximaal 1 jaar.

Toekenningsbesluit

De werkgever ontvangt van Orionis Walcheren een schriftelijk toekenningsbesluit.

Er wordt slechts subsidie verleend over de loonkosten die zijn gemaakt na de ingangsdatum van het toekenningsbesluit.

Arbeidsovereenkomst

De werkgever is verplicht zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken na de ingangsdatum van het toekenningsbesluit een kopie van de arbeidsovereenkomst te verstrekken aan Orionis Walcheren.

Is de kopie-arbeidsovereenkomst niet binnen 4 weken na ingangsdatum van het toekenningsbesluit niet in het bezit van Orionis Walcheren, dan kan het recht op de werkgeverssubsidie vervallen.

Declaratie

De werkgever kan de subsidie na afloop van elke maand achteraf declareren. De werkgever kan er ook voor kiezen de subsidie ineens te declareren na afloop van de totale subsidieperiode. Bij een declaratie worden altijd salarisspecificaties of een loonstaat toegevoegd die de gehele declaratieperiode dekken.

Is een declaratie binnen drie maanden na afloop van de totale subsidieperiode niet ingediend, dan kan het recht op de subsidie vervallen en zal deze in dat geval niet meer worden uitbetaald.

Wijzigingen

De werkgever is verplicht wijzigingen die het recht op de werkgeverssubsidie kunnen beïnvloeden zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen 30 dagen na ingang van de wijziging aan uw contactpersoon van Orionis Walcheren door te geven. Gedacht moet worden aan beëindiging van de arbeidsovereenkomst of wijziging van het aantal werkuren.

Bij niet (tijdig) doorgeven van wijzigingen kan de subsidie geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden.

Ingangsdatum

Deze beleidsregels gaan in per 1 januari 2015

Hiermee vervallen de beleidsregels Individuele loonkostensubsidie Orionis Walcheren.

Reeds toegekende loonkostensubsidie wordt volgens nog volgens de beleidsregels Individuele loonkostensubsidie Orionis Walcheren afgehandeld.